CF PRECISION

2022
Sustainability
Report

千附精密
永續報告書



目錄

導言

03 董事長的話
04 永續績效
05 榮耀與肯定

01 營運與治理

07 關於千附精密
09 產品與服務項目
11 營運績效
12 稅務

02 永續管理

14 公司治理架構
15 重大性分析與利害關係人溝通
20 永續發展及目標

03 誠信經營

23 公司治理
27 風險管理
31 資訊安全
34 誠信經營

04 客戶與價值創新

36 產品責任與價值創新
42 客戶夥伴

05 責任採購

44 永續供應商管理
47 衝突礦產管理

06 綠色生產

49 氣候變遷與環境政策
52 溫室氣體管理
54 能源管理
55 水資源管理
56 廢棄物管理

07 和諧職場

59 員工雇用概況
66 人才培育
69 員工照顧
73 員工人權保障
74 職業安全

08 共榮社會

79 社會影響力
84 社會參與

附錄

85 關於本報告書

董事長的話

2022年是充滿挑戰的一年，全球面臨了許多重大變革與困難。新冠疫情的爆發對全球經濟造成了巨大的衝擊，很多企業不得不面對著市場需求下降、供應鏈中斷和營收減少等問題。然而，我們公司在這個充滿變動的環境中表現出色。我們堅定的領導力、團結的團隊和堅定的使命都是我們成功的關鍵。



我們深知永續發展是未來的核心，我們積極關注並回應氣候變化、自然資源的保護、社會責任和公司治理等重要議題，除了勵行節能減碳、持續優化製程，更以植萬棵樹、造萬坪林，落實ESG永續經營目標。我們並訂立了短、中、長期的願景與策略，以實現可持續發展。在短期，我們將致力於減少我們的碳足跡，加強資源使用效率，推動循環經濟。中期，我們將建立更加包容和公正的價值鏈，保障供應鏈的可持續性，並加強與利害相關者的合作。長期而言，我們致力符合負責任商業聯盟行為準則(RBA)的相關規範，確保工作環境的安全、工人受到尊重並富有尊嚴、商業營運合乎環保性質並遵守道德操守。公司定期進行各項營運持續管理計畫演練，除符合客戶規範外，更是提供員工一個更穩定、安全與衛生的工作環境，兼顧勞動安全衛生永續發展。

同時，我們也認識到員工是公司最重要的資產，同仁的才華和奉獻精神是我們成功的基礎。因此，我們一直致力於提供一個安全、多元、公平和積極的工作環境，鼓勵員工的創新和個人成長。我們堅信，培養一個充滿多樣性和包容性的工作環境，並提供持續學習和成長的機會，是吸引和留住優秀人才的關鍵。我們將持續投資於培訓和發展計劃，以確保員工在不斷變化的市場中具有競爭力的技能和知識。

千附精密的策略藍圖以「提供各產業領導者關鍵零組件整合製造服務」為定位，除了持續提供具有社會和環境價值的產品和服務，以滿足客戶的需求和預期外，在新的一年中，我們也將繼續堅持永續價值觀，積極響應社會和環境的需求，並尋找更環保和可持續的方式來經營我們的業務。我們將持續秉持誠信、積極、永續環保的精神，面對挑戰掌握契機，營造永續經營的企業，創造美好的價值回報予各利害關係人。

永續績效 Sustainability Performance

治理

- 2022年度合併營收為17.83億元，較2021年成長4.4%。
- 入選櫃買中心「富貴200指數」(2023年)、「勞工就業88指數」(2023年) 成分股。
- 通過設置永續發展委員會及訂定「永續發展委員會組織規程」審議案。
- 董事會成員7名(含3名獨董)，女性董事(含獨董)共3名，佔比逾43%。

社會

- 與研揚文教基金會合作，於台中市推動「藝術光點—偏鄉校園藝文推廣計劃」。
- 馨光愛心社連續28年認養家扶中心孩童、連續逾10年認養台中惠民盲童，獲總統頒獎。
- 贊助T1職籃台中太陽隊。
- 於六福村樂園舉辦員工家庭日。

環境

- 千附精密建置中科廠房屋頂型太陽能板裝置，2022年度發電量達180萬 kWh，減碳約900公噸。
- 進行廠區一系列節能減碳措施，2022年共減少134公噸二氧化碳約當量，減少幅度約3.6%。
- 推動廢木材回收，2022年度木箱使用數為999只，其中木箱回收次數達947次，木箱回收率95%。

榮耀與肯定 Honor and Affirmation



APPLIED MATERIALS
2020 Applied Materials DFT
Supplier Quality Award



Aerospace Industrial
Development Corporation
Delivery Contribution Award



TRUST PARTNERSHIP
Remarkable Collaboration
Recognition Hermes-Epitek
AIBT AST 2020



APPLIED MATERIALS 2020
Supplier of the Year Award



經濟部工業局
99-102年度平面顯示器設備
自製率躍升計劃



afaQ CERTIFICAT
AS9100:D / JISQ9100:2016 /
EN9100:2018

1

營運與治理

- 關於千附精密
- 產品與服務項目
- 營運績效
- 稅務



關於千附精密 About ChenFull Precision

千附精密公司成立於2020年7月，係由千附實業公司設立，於2020年10月1日正式受讓千附實業公司分割之精科事業部門相關營業，並於2021年9月29日登錄興櫃、於2022年3月11日正式掛牌上櫃。千附精密主要業務為精密零組件整合製造服務，主要從事生產、加工製造，國際民用航空工業機身金屬結構和引擎零組件、光電及半導體設備精密零組件，具備完整的航太級精密車、銑加工技術和能量與符合國際認證要求的精密焊接能力，配合優異的製程能力、嚴謹的品保系統，獲得國際級航太、光電、半導體設備大廠的品質認證。

從製程規劃、程式撰寫、工具設計、精密加工、組裝到品質保證，嚴謹的管理系統確保達成客戶所需要的品質和服務，全方位提供客戶滿意的解決方案。本公司自投入航太精密加工以來，技術、品質和服務深獲國內外客戶信賴，在進入光電、半導體設備產業後，已成為國內重要的零組件供應商。

本公司成長策略藍圖以「提供各產業領導者關鍵零組件整合製造服務」為定位，提供具國際化競爭能力的製造服務平台為目標，研發計畫主係依客戶產品需求，配合製造能力提升，加上產業發展前景，開發出具有市場性、未來性的產品。光電與半導體事業將持續強化工程整合、品保和製造的系統能力，提升產品和服務對客戶的價值，並擴大生產與外包能量與強化供應鏈管理來增加客戶承製零組件的項目與數量；航太產業則擴大與國際各領域領導廠商合作，深耕與服務工業合作客戶產品製造研發，並加強資訊安全並在各範疇達到客戶要求標準並取得相關認證。

千附精密2022年營收為新台幣17.83億元，獲利為新台幣3.55億元，營收較2021年度17.08億元成長4.4%，獲利較2021年度2.56億元成長38.6%；年度毛利率為32%，較去年度毛利率29%表現為佳；年度EPS達6.11元，較去年度EPS4.9元成長1.21元。

本公司本著誠信、積極、創新、突破的經營理念，我們將堅守永續經營及為社群善盡企業社會責任的精神，創造美好的價值回報各利害關係人。展望未來仍是充滿挑戰及機會，我們將秉持不斷的努力，面對挑戰和掌握契機，往前邁進，以期持續創新客戶價值，營造永續經營的幸福企業。

千附精密簡介

- 成立日期：2020年月07月20日
- 資本額：5.9169億元 (截至2023/09/30)
- 董事長：張瓊如
- 總經理：賴明村
- 員工人數：522人
- 總部：台中
- 營運據點：台北、台中
- 主要營業項目：光電與半導體設備、航太與國防設備

營運據點

千附精密總部位於台中，全台共有2個據點，位於台北及台中。



公協會組織參與

千附精密積極參與產業界公會、協會組織活動，目前為「航太公會」、「台灣電子設備會」、「國防產業協會」會員，協助會員廠商拓展業務、申請補助等。



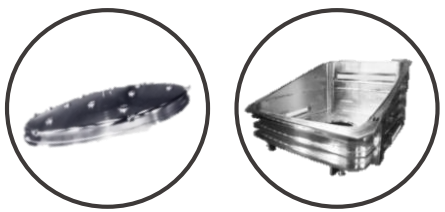




產品與服務項目 Products and Services

01

光電/顯示器產業
Optoelectronic Equipment Industry



CVD與PVD真空腔體
關鍵零組件

02

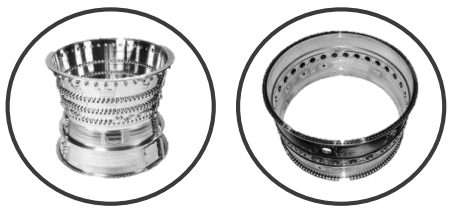
半導體產業
Semiconductor Equipment Industry



CVD與PVD真空腔體
關鍵零組件

03

航太產業
Aerospace Industry



引擎機匣
引擎結構件
機身結構件

04

國防產業
Defense Industry

(受保密協議限制，無法提供照片)

PAC-3愛國者
控制箱、飛彈相關零組件

光電及半導體設備產業

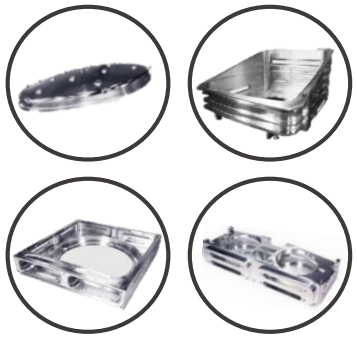
Optoelectronic and Semiconductor Equipment Industry

光電顯示器設備方面，本公司為顯示器產業真空腔體設備之主要供應商，因本公司本身為全球少數兼具鋁合金厚板銲接與精密加工之供應商，在技術、品質、成本與交期皆具競爭優勢，故市場領導顯示器面板設備製造商有相當高比例之大型高真空腔體與關鍵性零組件皆由本公司整合製造，並針對面板生產過程中的PVD與CVD製程設備腔體進行精密加工，包含了焊接、機加工、表面處理、組裝與量測等作業。本公司將持續加強與高真空鍍膜設備業者之合作，開拓業務範疇提供相關產業業者更全面性服務。

半導體精密零組件方面，本公司針對晶圓生產過程中的CVD製程設備腔體進行精密加工，包含了焊接、機加工、表面處理、組裝與量測等作業，目前與全球最大EUV設備製造商進行零組件生產測試作業，並與國內知名半導體設備商合作進行MOCVD腔體開發作業。

本公司精密零組件對品質要求極為嚴格，工件在加工過程易受應力影響造成變形，產品從開發階段到量產過程中，需要專業的工序拆解過程，配合NC程式撰寫及夾治具使用來達成良好的精度控制。事業處常設產品工程部，評估開發新產品，精進製程來降低成本、提高良率，配合精密三次元量床(CMM)量測及AS9100品保系統認證，在精密零組件加工展現傲人能量，並將高精密加工能力結合不銹鋼、鋁合金厚板銲接技術，成功承製各式大型真空腔體，將業務延伸至光電、半導體製程設備關鍵性零組件製造。





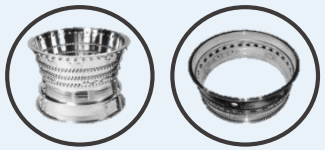
航太及國防產業

Aerospace and Defense Industry

航太及國防產業對飛機零件、發動機零件與發動機機匣進行精密加工，包含了焊接、機加工、表面處理、組裝與量測等作業。

本公司為漢翔最主要供應商之一，本公司受讓之千附實業公司精科事業部門在95年投入引擎機匣加工專用機後，專精於CFM-56引擎壓縮段前後機匣與燃燒段機匣精密加工，占全球總供應量40%至50%，而在GE-90發動機導流葉片之加工製造，亦有50%的市占率。本公司過去在單走道飛機引擎機匣加工成績斐然。
航太產業目前已進入蓬勃發展階段，以亞洲為製造主體的航太產業已然成型。本公司除持續維持與漢翔「協同報價共同接單」模式，同時將強化獨立接單能力與競爭力，擴大航太業務。此外，本公司日前藉由經濟部工業合作案成功開發完成電子控制箱體，成為客戶惟二之供應商，並在部分所提供之零組件成為唯一之供應商，順利將公司觸角由商用航太產業延伸至國防產業，進一步確保提升航太業務量，持續深化現有技術應用與擴大業務服務範圍。

本公司在精密設備零組件的生產具備電腦整合製造(CIM)的技術能力，並配合日本先進CNC多軸銑車複合加工機、立式/臥式綜合加工機、立式車床、真空測漏系統、化學清洗線、航太、國防次組合線及精密量測等設備。同時建構不銹鋼、鋁合金厚板銲接技術，以承製各式超大型高真空腔體，以獨特的技術整合拓展業務範疇。本公司受讓之千附實業公司精科事業部門於100年3月榮獲美國銲接協會(AWS)授證成為國內第一家銲接技師認證測試機構(ATF)，銲接技術在國內首屈一指。並逐步與國際大廠合作開發關鍵性的零組件Critical Part/module進行Localization在地化，設法降低進口成本，提升交期效率，為國內市場創造產值，也可有效協助客戶提升產品競爭力。



營運績效 Operational Performance

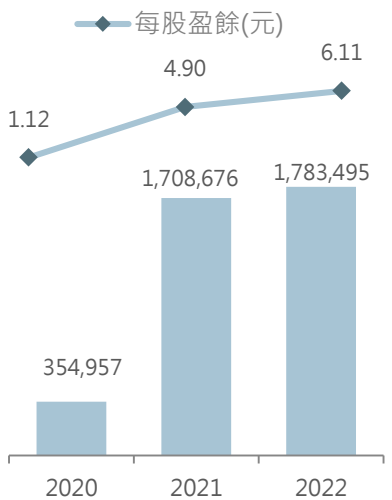
千附精密2022年營收為新台幣17.83億元，較2021年度營收17.08億元成長4.4%。稅後淨利為3.55億元，年度毛利率為32%，較去年毛利率29%表現為佳；年度EPS達6.11元，較去年度EPS4.9元成長1.21元，為了穩定發展並保障股東利益最大化，本公司今年的股利為5.4元。

▶ 近三年財務績效

	2022	2021	2020 (註1)
營業收入(億元)	17.83	17.09	16.49
營業淨利(億元)	3.33	3.12	
負債比(%)	23.54	31.47	25.74
流動比(%)	314.25	205.11	219.42
資產報酬率(%)	15.5	14.5	10.99
股東權益報酬率(%)	21.1	20.9	15.74
純益率(%)	19.9	15.0	12.8
EPS (元)	6.11	4.90	4.3
股利分配 (元)	5.4	3.64	0.613 (註2)
員工福利費用 (仟元)	445,007	392,152	84,123(註3)
薪資費用 (仟元)	377,591	326,533	

註1：2020年度資料為擬制性財報
註2：2020年分割設立後只實際營運一個季度
註3：統計期間為2020年7月20日至12月31日

▶ 近三年營收與盈餘



稅 務 Tax

千附精密支持政府制訂有助於企業創新及促進經濟成長的法規，並由財會協理每年審視、核准公司的稅務政策，致力於資訊透明化及永續發展。

稅務政策

- 遵循所有營運所在地的稅務法規與其立法精神
- 關係企業間交易係依據常規交易原則，並遵循經濟合作暨發展組織（OECD）公布的國際公認移轉訂價準則
- 財務報告資訊透明，稅務之揭露遵循相關規定與準則要求處理
- 不以避稅為目的使用避稅天堂或進行租稅規畫
- 不將公司創造之利潤移轉至低稅率國家
- 基於互信與資訊透明，與稅務機關建立相互尊重的關係
- 公司的重要決策皆考量租稅的影響
- 分析營運環境，運用管理機制進行稅務風險評估

稅務風險管理

千附精密在全台經營與拓展業務，同時遵循中華民國之稅法規定。稅法與法規的任何不利變動都會增加公司的有效稅率，並對經營業績產生不利影響。為有效管理稅務風險，千附精密公司遵循內部控制流程，執行識別、評估和管理源自法規變更及其營運活動產生的稅務風險，對風險進行適當衡量、管理與控制。

稅務風險管理已納入千附精密公司的企業風險管理系統中，由風險管理組織每年於永續發展委員會中報告公司之關鍵風險及控制成效。

稅務治理

千附精密公司的財會主管為稅務管理負擔最終責任，日常稅務行政與管理則委託由會計主管執行，並由合格且經驗豐富的稅務專業人員協助會計主管履行千附精密公司的稅務義務。此外，亦透過外部稅務諮詢機構所提供的專業服務，強化專業知識。

千附精密公司董事會偕同審計委員會監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質與誠信度，定期審查包括會計政策與程序、內部控制制度、法律遵循、企業風險管理等重大事項，其中稅務遵循亦包含於法律遵循中。

有效稅率

千附精密公司民國 111 年之有效稅率為 18.7% ，低於主要營運據點中華民國營利事業所得稅之法定稅率 20%，主要係依據《促進產業升級條例與產業創新條例》規定，千附精密公司適用以前年度增資擴展所申請之五年免稅優惠，並享有投入研究發展支出而依法取得的投資抵減稅額所致。

2

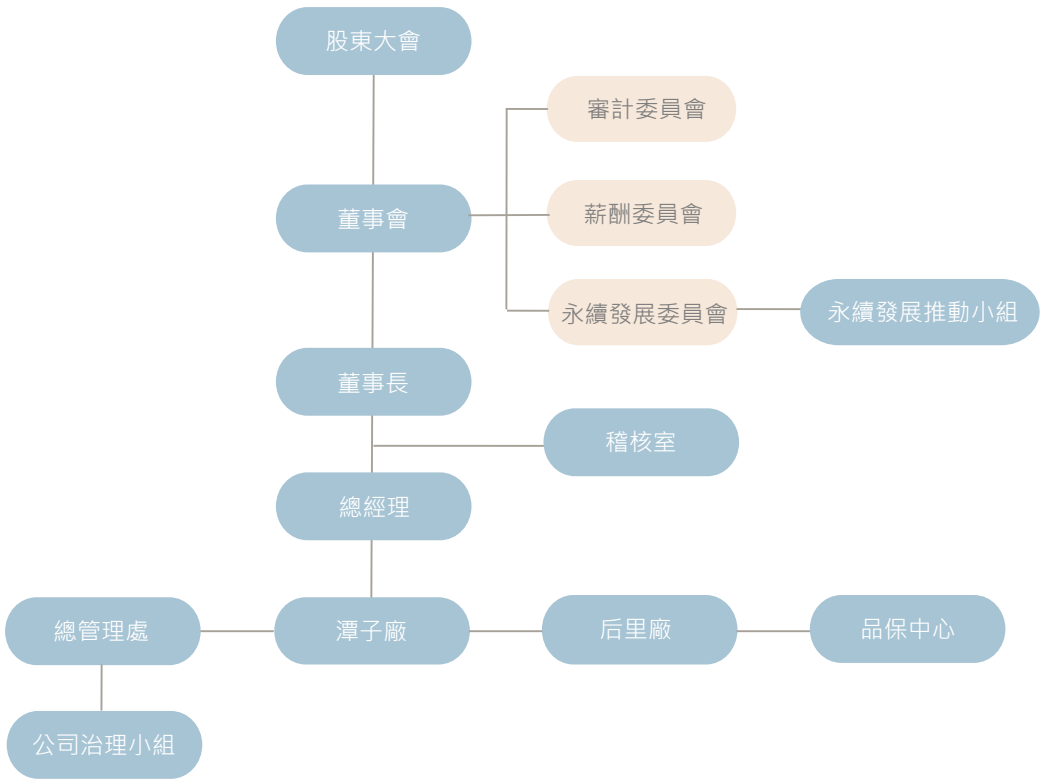
永續管理

- 公司治理架構
- 重大性分析與利害關係人溝通
- 永續發展及目標



公司治理架構 Corporate Governance Structure

千附精密相當重視公司治理，並於公司內部成立「公司治理小組」，依循「上市上櫃公司治理實務守則」發布「公司治理作業要點」，以強化董事會職能、保障股東權益，並提升資訊透明度。



重大性分析 Materiality Analysis

為更精準掌握利害關係人所關注議題，我們遵循GRI準則的報導原則，以及國際整合性報導架構，同時考量公司本身之營運屬性，透過科學方法鑑別出重大性議題，程序說明如下：

1 了解組織脈絡

千附精密的成長策略藍圖以「提供各產業領導者關鍵零組件整合製造服務」為定位，我們的營運涉及生產和提供關鍵零組件產品。製造業對於資源的消耗和排放有較大的影響，因此環境永續性是我們關注的重要議題。此外，製造業通常有複雜的供應鏈，包括供應商、承攬商等，因此供應鏈管理也是我們需要關注的領域。
在了解組織脈絡的同時，本公司評估了與我們營運密切相關的利害關係人。依據AA1000 SES利害關係人議合標準的五大原則，我們將利害關係人分為7類群體：員工、供應商/承攬商、客戶、股東/投資人、社區、媒體、政府。透過檢視國際永續趨勢與內部各組織與利害關係人溝通過程，2022年總共彙整17個與千附精密相關的ESG議題。

7 類利害關係人

員工、供應商/承攬商、客戶、投資人、社區、媒體、政府為千附精密的主要溝通對象

17 個議題

2 鑑別實際及潛在衝擊

千附精密根據「利害關係人關注程度」與「對於營運衝擊程度」二大原則，決定出17個永續議題的優先等級排序；在「利害關係人關注程度」的調查中，為了蒐集到具代表性的樣本，我們以7大類關鍵利害關係人為問卷調查對象，透過線上方式進行關注程度調查；在「對於營運衝擊程度」上，由內部高階主管針對議題評估衝擊程度，排序結果整合為重大議題矩陣。

226 份問卷

3 評估衝擊的顯著程度

我們根據「利害關係人關注程度」和「對於營運衝擊程度」這兩大原則，將17個議題進行評估和排序。在「利害關係人關注程度」的調查中，我們選擇了7大類關鍵利害關係人為問卷調查對象，透過線上方式進行調查，以獲得具有代表性的主題。而在「對於營運衝擊程度」上，內部高階主管對這些議題進行評估，綜合考量其影響程度和風險，並將結果整合成重大議題矩陣。我們採用GRI以價值鏈的呈現方式，讓利害關係人瞭解不同議題在價值鏈上產生的正負向影響，同時也作為公司強化企業永續管理的基礎。

8 個重大議題

4 排定最顯著衝擊的優先報導順序

經過公司治理小組的檢視和與公司高階主管的討論與確認，我們最終選定了8個重大性議題。這些議題將優先報導在永續報告書中，並進一步納入我們的永續發展策略和計劃中，以確保我們公司在未來能夠持續創造價值並對社會和環境做出積極貢獻。
這些重大議題不僅在報告中進行揭露，同時也將成為我們未來企業永續管理的優先領域，以實現更加可持續的營運和成長。我們將持續與利害關係人合作，共同推進這些議題的解決，並為創造更美好的未來做出努力。

利害關係人溝通

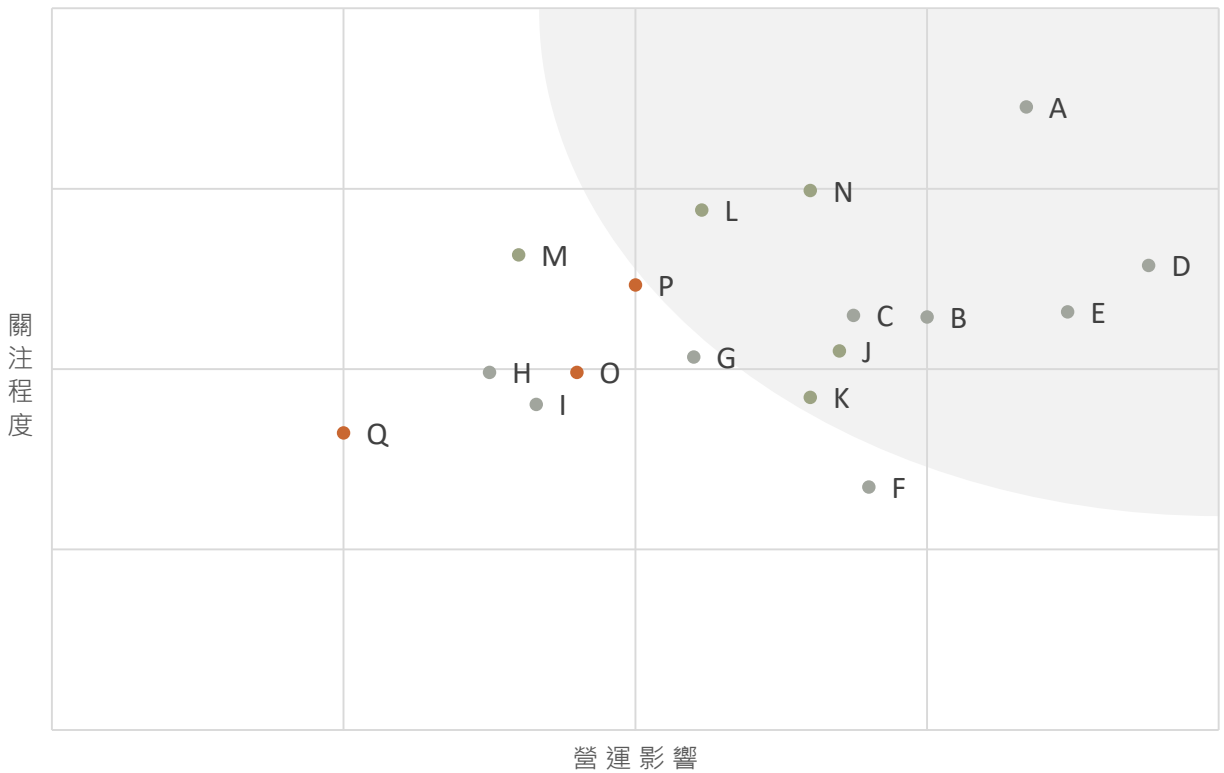
	溝通方式 / 頻率	關注議題	2022年實績 (回應)
員工	• 官網設有員工專區、員工意見信箱 • 現場/電子公佈欄 • 勞資會議 • 千附精密季刊 • 職工福利委員會	• 職場工作環境 • 人才發展與培育 • 薪酬福利制度 • 職業安全與健康 • 內外部教育訓練 • 人權維護 • 社團	• 季刊發行4本 • 勞資會議共4場 (每季1次)
股東/投資人	• 每季公告財報 / 重大訊息 • 年度股東大會 • 不定期舉辦法人說明會 • 遵守相關法規與條款	• 經濟績效 • 財務及勞工法規遵循 • 員工職業健康與安全 • 財務健全與永續發展	• 150個以上來自投資人電話/email回覆 • 舉辦1場業績發表會說明公司營運 • 受邀參加4場法人說明會
客戶	• 專案團隊日常溝通 • 每年舉行客戶滿意度調查 • 不定期電話及電子郵件聯絡 • 親自拜訪	• 產品及服務 • 反競爭行為 • 環境法規遵循 • 競爭優勢	• 推動TPM、PLM等品質改善計畫 • 作業流程持續改善
供應商/承攬商	• 每週會議 • 不定期拜訪廠商/ 承包商 • 定期調查客戶滿意度 • 供應商年度會議 • 營運持續管理計畫演練/1次	• 採購策略 • 勞工問題申訴機制 • 供應鏈管理	• 供應商簽署「企業社會責任書」簽署回覆率，新增之供應商簽回率100%

利害關係人溝通

	溝通方式 / 頻率	關注議題	2022年實績 (回應)
媒體	• 新聞稿發佈 • 公司官方網站	• 經濟績效 • 財務健全與永續發展 • 產品及服務	• 公開資訊觀測站發布重大訊息30則 • 不定期更新官方網站
社會	• 配合校園教育體系，培育優秀人才 • 參與環境保育活動，如淨灘等 • 參與人文關懷活動，結合在地藝文與慈善單位提升社會福祉。如偏鄉國小圓夢計畫、千附精密愛心社關懷惠明學校盲童 • 視需要不定期進行溝通協助	• 員工職業健康與安全 • 環境法規遵循	• 舉辦校園及業師講座專案44場，共有2,964人次參與 • 與研揚基金會共同舉辦台中偏鄉國小圓夢計畫 • 愛心社認養家扶中心孩童逾40年，獲得總統頒獎
政府/公協會	• 每季公告財報 / 重大訊息 • 與主管機關維持良好互動 • 不定期參與相關會議 • 遵守相關法規與條款	• 法規遵循 • 環境汙染 • 稅負徵收 • 競爭優勢 • 雇用勞工情況	• 入選櫃買中心「富貴200指數」(2022年)、「勞工就業88指數」(2022年) • 積極參與產業界公會、協會組織活動，目前為「航太公會」、「台灣電子設備會」、「國防產業協會」會員，協助會員廠商拓展業務、申請補助等。

千附精密重大議題矩陣圖

2022年度依GRI準則鑑別出包括公司治理、風險管理、誠信經營、財務績效、供應鏈永續管理、能源管理、員工關懷、職業安全衛生共八項。



治理
- A 公司治理
- B 風險管理
- C 誠信經營
- D 財政績效
- E 供應鏈永續管理
- F 客戶滿意度調查
- G 道德倫理訂定

環境
- H 資源回收利用
- I 水資源管理
- J 溫室氣體排放
- K 能源管理

社會
- L 員工關懷
- M 兩性平等
- N 職業安全衛生
- O 員工多元化
- P 人權
- Q 社會參與

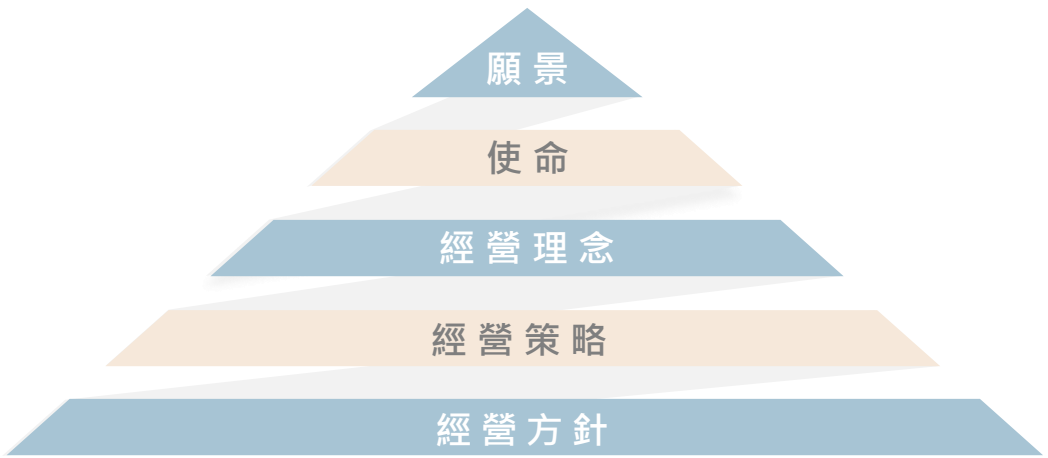
重大議題、GRI主題與衝擊邊界

	重大議題	GRI主題	衝擊情形	章節對應
治理	A 公司治理	公司治理*	公司治理是否健全將長遠影響公司發展	營運與治理
	B 風險管理	風險管理*	公司的風險管理能力，是降低組織營運風險與責任的關鍵	誠信經營
	C 誠信經營	誠信經營*	誠信經營為公司重要的核心價值，牽動客戶對我們的信任	誠信經營
	D 財政績效	財政績效 (201)	公司財務績效展現，直接影響股東獲利、投資者投資意願	營運與治理
	E 供應鏈永續管理	採購實務 (204)	推動供應商的永續績效，增進供應鏈韌性，管控供應鏈風險，與供應商合作，並成為最佳夥伴，共同邁向永續的未來	責任採購
社會	L 員工關懷	勞雇關係(401)	員工是重要資產，持續引進高潛力人才，並提供友善職場環境，讓員工在組織內持續貢獻與成長	和諧職場
	N 職業安全衛生	職業安全衛生 (403)	促進職場性別平等，有助勞雇關係和諧，減緩員工親子照護壓力	和諧職場
環境	J 溫室氣體排放	排放 (305)	改善能源使用效率、推動節能措施以降低能源消耗，減少溫室氣體排放降低環境污染	綠色生產
	K 能源管理	能源 (302)		

*為千附精密特定主題

永續發展與目標 Sustainable Development and Goals

千附精密經營理念與願景



願景
與您協同共創多元價值的幸福企業

使命
忠於承諾、勇於實現

經營理念
誠信、積極、創新、突破

經營策略
資源整合、市場共構

經營方針
聚焦、深耕、擴大、成長

永續策略及目標

千附精密為追求企業及環境永續目標，製定了永續管理策略，從經濟、環境、社會等構面，做為執行與管理依據。同時，以聯合國永續發展協會所擬訂的17項永續發展目標(SDGs)為準則進行比對，以確保接軌國際。我們也承諾，與重要利害關係人進行議合與溝通，將溝通機制及透明資訊揭露，並將其建議納入經營計畫當中。

面向	議題	短期目標	中長期目標
治理	營運與治理	提升資訊透明度，以確保股東權益	因應國內外公司治理發展趨勢，配合金管會發佈新版公司治理藍圖，持續優化千附公司治理水平
	誠信經營	持續推動反貪腐宣導	落實公司反貪腐政策之執行，徹底杜絕非法商業行為之發生
	客戶與價值創新	落實客戶滿意度調查，並持續對供應鏈強化ESG觀念	與供應商建立長期互信穩定關係
環境	責任採購	持續落實內部節能相關作為	透過PDCA管理，持續優化內部SOP及製程，從源頭管控，以達資源再利用之效
	綠色生產	廠區持續運維太陽能發電裝置，促使再生能源利用最大化	持續透過設備汰換，提升能源使用率，以降低碳排放量，力求與地球共存共榮
社會	和協職場	持續推動各項企業福利措施及攬才計畫，以延攬優秀員工加入	營造工作與生活平衡之環境
	共榮社會	積極參與社會公益活動	提升員工社會公益參與

3

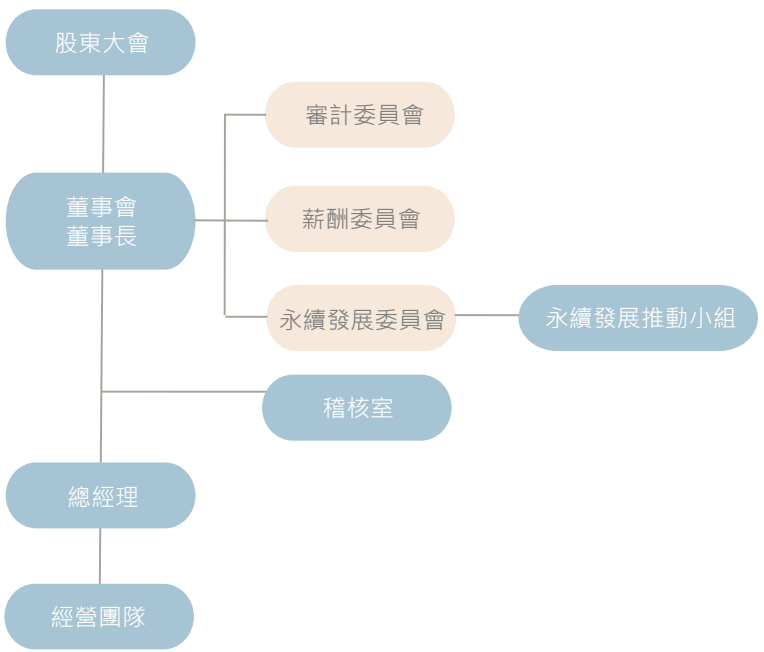
誠信經營

- 公司治理
- 風險管理
- 資訊安全
- 誠信經營



公司治理 Corporate Governance

千附精密相當重視公司治理，依循「上市上櫃公司治理實務守則」發布「公司治理作業要點」，以強化董事會職能、保障股東權益，並提升資訊透明度。為強化公司治理，本公司設有相關功能性委員會，由3位獨董擔任委員。「審計委員會」旨在協助董事會提高公司治理績效，訂定或修正內部控制制度、取得或處分資產、從事衍生性商品交易之重大財務業務行為之處理程序、及內部控制制度有效性之考核。「薪酬委員會」以專業客觀立場，評估董事、經理人薪資報酬政策及制度等，做為董事會決策參考，並確保公司遵循相關法令制度，以維護股東權益。為實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，本公司於2022年成立「永續發展委員會」，以管理對經濟、環境及社會風險與影響 。



董事會與功能性委員會

本公司依照董事會議事規範，至少於每季召開一次董事會，2022年度共召開7次董事會，平均出席率為100%，包含實際出席(98%)及委託出席。

職稱/姓名	董事會	審計委員會	薪酬委員會	永續發展委員會
董事長 張瓊如	V			V 召集人
董事 徐嘉謙	V			V
董事 廖隆銓	V			
董事 吳雪真	V			
獨立董事 陳彥豪	V	V	V	V
獨立董事 游素冠	V	V	V 召集人	
獨立董事 陳年	V	V 召集人	V	V

公司治理 Corporate Governance

功能性委員會運作與主要職掌

為健全董事會監督功能及強化管理機能，本公司董事會下設置審計委員會及薪資報酬委員會，各功能性委員會對董事會負責，並將所提議案交由董事會決議。

審計委員會

由3位獨立董事擔任委員，召集人為陳年。2022年審計委員會開6次，平均出席率為100% (實際出席率為100%) 。
權責：監督公司業務執行及財務狀況，並查核公司財務表冊，協助董事會執行監督職責及負責公司法、證券交易法及其他相關法令所賦予之任務。

薪酬委員會

由3位獨立董事擔任委員，召集人為游素冠。2022年度薪資報酬委員會開會3次，平均出席率為100% % (實際出席率為100%) 。
權責：評估董事、經理人薪資報酬政策及制度等，作為董事會決策參考，並確保公司遵循相關法令制度，以維護股東權益。

永續發展委員會

為實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，本公司於2022年成立「永續發展委員會」，以管理對經濟、環境及社會風險與影響 。



公司治理 Corporate Governance

董事會多元化及獨立性

董事會多元化

衡諸本公司第十六屆董事會7名董事成員，整體具備營業判斷、領導決策、經營管理、國際市場觀、危機處理等能力，且有產業經驗和專業能力；其中擁有工程營運經驗者為張瓊如董事長、徐嘉謙董事；科技與精密製造經驗者為張瓊如董事長、游素冠獨立董事、陳彥豪獨立董事及對製鞋業製造經驗者有張瓊如董事長、吳雪真董事；對於航運運輸經驗者有廖隆銓董事；而陳年獨立董事具備財務會計專業能力並有內稽內控管理經驗。

董事會成員組成擬定之多元化政策，揭露於公司網站及公開資訊觀測站。其政策係依據本公司「公司治理實務守則」第20條落實執行。本公司相當重視董事會成員組成之性別平等，目標女性董事佔比提升至4成以上。

董事會獨立性

本公司董事平均任期為2年，所有獨立董事其連續任期均不超過2屆。
董事成員皆為本國藉，2022年底董事會組成結構占比分別為3名獨立董事43%；董事均不具員工身份。董事成員年齡分布區間計有1名董事年齡位於31-40歲、1名董事年齡位於41-50歲、1名董事年齡位於51-60 歲、3名董事位於61-70歲及1名董事位於71-80歲。

董事成員專業精進

本屆董事會共有7名董事，其中獨董3名，董事對於營運判斷、經營管理有豐富經歷，對於本公司各項經營決策得以提供專業獨到之見解。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下：一、營運判斷能力。二、會計及財務分析能力。三、經營管理能力。四、危機處理能力。五、產業知識。六、國際市場觀。七、領導能力。八、決策能力。在2022年安排董事參加經濟、公司治理、風險管理、智財管理等相關課程，所有董事皆完成6小時之進修，年度總時數為42小時，平均每位董事進修時數為6小時 (2022年公司各項章程、董事會報告事項、相關董監事進修課程請參考年報及官網)。

董事會績效評估

為落實公司治理並提升本公司董事會職能，建立績效目標以加強董事會運作效率。本公司於2022年執行董事會績效評估，針對整體董事會、個別董事成員每年定期進行績效評估，評估之方式包括董事會內部自評或董事成員自評。2022年年度績效評估結果請參考本公司年報。

董監事及高階經理人薪酬

董監事酬金給付之政策訂於本公司章程第二十一條，即當年度有獲利，彌補以前年度虧損後尚有獲利，酬勞不高於當期獲利2%；並參酌董事會績效評估成果呈董事會決議後向股東會報告。總經理及副總經理之報酬視其個人績效表現與對公司整體營運貢獻度，而酬金之發放與經營績效及未來風險有一定程度相關。

公司治理 Corporate Governance

ESG管理

董事會決議重要事項會考量經濟、環境與社會主題及其衝擊、風險和機會，以及利害關係人之意見，例如決議資本支出時，會將上述因素納入考量；董事會每季定期聽取經營團隊的報告（包含企業永續報告），也花相當多時間與經營階層對話，經營階層必須對董事會提擬公司策略，董事會必須評判這些策略的風險及成功的可能性，也必須定期檢視策略的進展及結果，並且在需要時敦促經營團隊進行調整。

本公司推動企業永續管理的整體策略上，由董事會扮演督導與指導角色。「永續發展委員會」由董事長張瓊如女士擔任主席，並由經營團隊多位高階主管共同組成「永續發展推動小組」審視攸關公司營運的永續議題，訂定 ESG 五大方向的中長期發展策略與目標， 合力擘畫鏈結本公司核心優勢的聯合國永續發展目標推動藍圖，每季由「永續發展委員會」主席向董事會報告 ESG 執行成果及未來工作計畫，**聽取董事會的回饋與建言**。

風險管理 Risk Management

本公司風險管理政策為建立風險辨識、衡量、監督及控管之風險管理機制，架構整體化之風險管理體系，以適切風險管理為導向之經營模式，達成營運目標，增進利害關係人價值。

本公司就各項業務經營所面對之行銷市場、生產營運、人力資源規劃、新產品開發進度，以及財務會計控管等主要風險，除原有之制度規範與處理外，更積極開發更先進與敏感度更高的監督、評估、控管風險之程序及準則，以兼顧安全與效率，建立更具經濟效益之業務運作模式，如強化資訊系統建立，加強預警監控能力，讓業務活動產生之風險控制在可接受的範圍內。

風險管理範疇

為落實風險管理範疇相關風險事項之偵查、分析和辨別，以及因應全球經濟、財務、環境與營運之風險，本公司透過討論研析，彙整以往經驗並預測未來可能發生風險之狀況，予以指認歸類，俾作為進一步衡量、監控管理風險之參考。依據企業、財務、資訊技術、營運、人力資源與外界因素等面向，羅列相關風險因子議題。

本公司風險管理包括「財務風險」、「資安風險」、「營運風險」、「人力資源風險」、「政策風險」、「稅務風險」及「氣候變遷風險」之管理。

風險管理運作

永續發展推動小組透過與各功能組織(經營管理室、總管理處、財務部、精密生產部、航太生產部、產品工程部、生產技術部及品保中心)合作執行企業風險管理架構，以確保風險於公司內部經過監測、專題討論、風險政策及準則的執行等方式適當評估及控制。永續發展推動小組並會定期評估與鑑別出可能對經營目標產生影響的風險/事件，評估後決定適當的應對措施。

永續發展推動小組定期向永續發展委員會報告風險管理運作情形，並由永續發展委員會督導風險管理，並訂定經董事會通過之風險管理政策與程序，揭露風險管理組織架構、風險管理程序及其運作情形，且至少一年一次向董事會報告。

風險管理範疇與鑑別程序

為落實風險管理範疇相關風險事項之偵查、分析和辨別，以及因應全球經濟、財務、環境與營運之風險，本公司透過討論研析，彙整以往經驗並預測未來可能發生風險之狀況，予以指認歸類，俾作為進一步衡量、監控管理風險之參考。依據企業、財務、資訊技術、人力資源、外界因素與其他等面向，羅列相關風險因子議題。

先由中、高階以上主管針對「過去一年曾經面臨之風險」、「未來三年中可能面臨之最主要曾經面臨之風險」評估發生頻率與影響程度之風險係數，再由權責單位與高階主管針對各項風險議題評估可能的回應方案，並擬定風險管理策略與執行風險管控。

風險管理流程

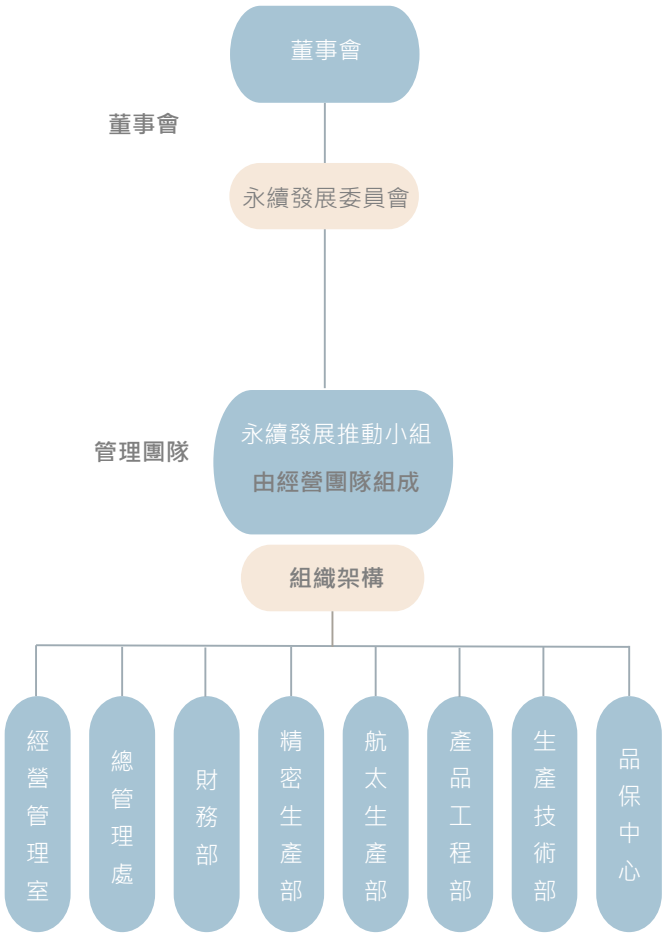


風險管理 Risk Management

組織架構與職掌

本公司風險控管分為三個層級(機制)：權責單位為「第一機制」，必需負起作業的最初風險發覺、評估及管控的考量設計與防範之責。第二機制為董事長召集的高階主管會議，負責計畫執行可行性評估與決議，及各種風險評估與風險管理計畫推動、運作之統籌指揮。第三機制為法務與稽核室的審查及董事審議。

- 一、 董事會：訂定風險管理政策、架構及文化、確保風險管理機制之有效性。
- 二、 高階管理階層：負責經營決策規劃、執行董事會風險管理決策、協調跨部門之風險管理互動與溝通，以降低策略性風險。
- 三、 稽核室：依據公司內控及稽核計畫定期查核各事業單位之風險控管是否確實執行，依查核結果製作稽核報告並追蹤改善。
- 四、永續發展委員會：定期聽取公司永續發展推動小組之報告，監督公司執行風險管理的成效，並向董事會報告風險管理運作情形。
- 五、永續發展推動小組：由公司治理主管領導小組的運作，進行風險因子鑑別與風險控管，以確保風險管理組織之指揮調度、自我評估及執行等更有效率，並定期向永續發展委員會報告風險管理運作情形。
- 六、 各事業單位：各功能別管理單位，皆為風險管理小組成員，執行日常風險管理活動、進行風險控管活動的自我評估。



風險管理 Risk Management

因應作為

千附精密透過既有組織架構及內控機制，將以下各項風險情境，依序提出相對應管理方式，以增強納管。針對企業經營之不確定因素進行風險管理，評估不同來源之風險，進行有效監督及控制以降低並避免任何可能危害公司利益之風險。本公司風險管理包括「財務風險」、「資安風險」、「營運風險」、「人力資源風險」、「政策風險」、「稅務風險」及「氣候變遷風險」之管理，各項風險預警及因應方式如下圖。

財務風險

- **匯率風險**：本公司之應收外幣款項與應付外幣款項之部分幣別相同，據此，若干部位會產生自然避險效果，仍將持續觀察市場匯率走勢，在保守原則下，調節外幣資產部位進行外匯避險。
- **利率風險**：本公司因持有固定利率定期存款及銀行借款而產生公允價值利率風險之暴險，惟借款為固定利率且未從事各種衍生性金融工具之營運活動，故利率變動產生之風險並不大。

資安風險

- **資訊安全疑慮**：本公司定期備份內部資訊，加強網路資訊安全控管及防護措施，並建立備援機制以防網路攻擊。
- 加強資訊安全之課程，培養公司同仁對於資安風險之危機意識。

(詳細內容請參考P31 「資訊安全」章節。)

營運風險

- **緊急災害風險**：本公司設有BCP營運持續計畫，並依循內部「災害緊急應變管理辦法」執行，依照災害等級，由各單位組成應變小組，投入救災行動，將營運風險降至最低。
- **採購、價格變動風險**：本公司詳加評估承接個案之預估成本，並培養長期優良之外包廠商，承製期間隨時掌握採購與外包價格之變動情形，進而有效降低採購及外包價格變動風險。
- **設備風險**：本公司各項設備依循內部規章辦法，定期檢修換新，維持機械設備穩定。

稅務風險

- 千附精密於全台經營與拓展業務，同時遵循中華民國之稅法規定。稅法與法規的任何不利變動都會增加公司的有效稅率，並對經營業績產生不利影響。為有效管理稅務風險，千附精密公司遵循內部控制流程，執行識別、評估和管理源自法規變更及其營運活動產生的稅務風險，對風險進行適當衡量、管理與控制。

- 稅務風險管理已納入千附精密公司的企業風險管理系統中，由風險管理組織每年於永續發展委員會中報告公司之關鍵風險及控制成效。

人力資源風險

- **員工招募**：人資部門持續關注國內外政策法規，採取相對應必要措施，定期關懷員工，對於升遷管道及調薪制度設定有考評計畫，以達到留才。

政策風險

- **政策變動風險**：各單位不定期留意與自身相關政策及法律變動，並派員參加政府部門舉辦之宣導會，評估是否採行相關措施，並確保公司營運符合法規。
- 加強對新進人員風險概論的宣導，告知本公司重要風險以及防範及應變相關措施。
- 定期對公司內部同仁宣導作業風險，同時融入市場動態及趨勢走向，以強化本公司作業風險文化意識及認知。

風險管理 Risk Management

因應作為

氣候變遷風險

- **節水/減碳**：氣候變遷可能導致缺水情形，本公司內部已積極宣導節約用水，並配合中科投入廢水處理相關設備；減碳方面，本公司碳排主要來源為用電，本公司規劃持續針對老舊設備汰舊換新、換裝廠區燈具、宣導節能，以降低氣候變遷對本公司的風險。

- **企業受氣候變遷相關法規規範之風險**

全球為因應氣候變遷所造成的風險，相關規定的法規與協定也日趨嚴謹，本公司將持續關注國內外相關法規外，也會持續自我要求以符合未來的產業趨勢，完善企業該有的永續責任。

- **氣候變遷提供企業之機會**

全球企業聚焦於循環經濟及氣候變遷急劇的變化，積極朝向再生能源、能源效率、低碳產品創新與服務新市場的淨零目標。本公司已取得ISO14001環境管理系統認證，透過每年檢視及內部審查機制，確實落實於日常生活當中。未來將持續透過節電、節水與節能方式推動環保。

- **企業受氣候變遷之實質風險**

氣候變遷可能造成環境異常包含連續降雨、乾旱及氣溫驟變等，都可能導致能資源使用量增加，衝擊本公司供應鏈及廠區營運需求或增加災害復原成本。因此本公司將持續推動節能減碳措施，每年統計相關節能數據以供監測，也將針對供應商及廠區進行碳管理、水資源管理之宣導，提升氣候變遷管理意識。

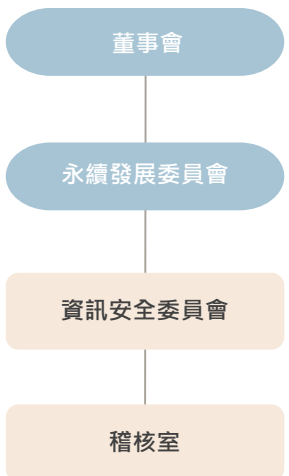
- **企業對於因應氣候變遷或溫室氣體管理之策略**

本公司為因應氣候變遷，陸續推動各項節能減碳措施，並同時推動溫室氣體盤查，針對耗能設備做持續監控，以降低公司營運對自然環境之衝擊。

資訊安全 Information Security

千附精密相當重視資訊安全，亦是本公司對客戶、供應鏈夥伴與員工的承諾。為強化資安防護韌性及管理機制，本公司已於2022年度成立資訊安全委員會，定期審查資安管理政策、擬訂資安管理架構及組織功能，並定期檢視公司整體資安管理機制之發展、建置及執行結果。透過資訊安全管理架構及政策，得以提升公司資安意識與防護水準，落實符合企業永續經營目標。

資訊安全組織



資訊安全風險管理架構

- 本公司資訊安全之權責單位為資訊安全委員會，由資訊主管擔任委員會總幹事，與專業資訊人員數名，負責訂定內部所有資訊管理辦法暨相關作業，作為推行各項資訊活動、落實各種資訊循環，以及貫徹資訊安全機制的作為。
- 資訊安全委員會依照資訊相關管理辦法，進行所有資訊服務，並藉由定期內部會議，檢討作業相關的循環及程序，有無疏漏或強化的空間，以優化資訊管理的各項流程，達成降低資訊安全風險的目的。
- 稽核室每年依照內控制度「資通訊循環」，進行內部查核作業，確保公司資訊作業內部控制之有效性。

資通安全風險評估

有關資訊安全風險評估分析，本公司業已制訂資訊安全政策及管理方案，揭露於官網(https://www.cfprec.com.tw/Company/safe)，其中針對權限管理、資料管理作業、外部威脅、系統穩定等風險皆訂有相對應管理措施，依循資訊安全管理架構逐步完善各項資訊安全之防護，並定期進行資料異地備份系統及災害復原演練，以確保內部系統營運不中斷。

資訊安全 Information Security

資訊安全政策

為保障公司、員工與客戶的權益，強化公司整體資訊安全管理，並提供符合客戶高品質之服務，為此建立可信賴的資訊安全作業環境，以確保資訊、資料、系統、設備及網路的安全，特訂定本政策。

目標

- 推動資訊安全管理及實施各項資訊安全措施。
- 透過資訊安全管理，保障公司及客戶的各項權益。
- 確保資訊使用範圍內，所有項目之完整性、可用性及機密性。
- 貫徹上述目標，業務永續經營。

範圍

- 本政策適用於本公司全體人員、業務往來單位、委外服務廠商、訪客及使用本公司資訊服務之使用者等。

管理原則

- 帳戶與權限管理資訊所有主機、系統、資料庫、等相關資訊設備與系統均設密碼管制，同仁應善盡帳密碼保管與使用的責任。
- 定期備份與有效還原資訊系統與資料庫每日備份，並訂定備份永續營運計劃，且定期演練復原及計畫更新。
- 個人電腦安全同仁之個人電腦全面安裝防毒軟體且定期更新病毒碼與系統漏洞更新，並禁止安裝未經授權之非法軟體。
- 杜絕不法入侵遵守資訊品攜出入規定、嚴禁同仁私帶設備串接外部網路或公司內部網路。
- 風險持續改善資訊安全定期進行風險評估，並落實各項資安措施，提升作業安全。
- 深耕資安觀念不定期宣導資安新知，提升資安防護認知，並養成資安防護習慣。

責任

- 員工應遵守相關政策規定並維護公司機密，在職及離、退職後，均不得洩漏所知悉之業務機密，任何違反資訊安全之行為人，視情節輕重追究其民事、刑事及行政責任。

具體管理方案

考量資安險為新興險種，理賠鑑識機構仍不明確，且理賠條件無法適用所有資安事件，經公司內部評估過後暫不購買資安險，本公司目前管理方式已能有效防護資訊安全，具體管理措施如下表：

網際網路資安管控

- 架設防火牆(Firewall)
- 定期對電腦系統及資料儲存媒體進行病毒掃描
- 定期對電腦系統進行系統更新作業
- 各項網路服務之使用應依據資訊安全政策執行
- 定期覆核各項網路服務項目之System Log，追蹤異常之情形

資料存取管控

- 資訊系統及設備皆有專人保管，並設定帳號與密碼
- 依據職能分別賦予不同存取權限
- 各系統之權限申請異動，由權責人核可後生效，並保留記錄
- 系統使用及操作保有使用軌跡記錄
- 設備報廢前先將機密性、敏感性資料及版權軟體移除或覆寫

應變復原機制

- 定期檢視緊急應變計劃
- 每年定期演練系統復原
- 建立系統完整的備份機制,並落實異地備份
- 定期檢討電腦網路安全控制項目的異常狀況並予與修正

宣導及檢核

- 隨時宣導資訊安全資訊，提升員工資安意識
- 稽核單位每年定期執行「資訊循環」檢查，確保管制程序之有效性，呈報董事長

資通安全管理資源

- 設置資安管理管制人員，進行資安相關系統之維運，並執行各項資訊系統的安全優化評估及導入作業。
- 針對客戶特殊之資訊安全稽核要求，進行必要的資安優化投資項目。

資安事件處理與通報：

- 公司已建置企業風險管理機制與資安事件處理標準程序，明訂相關流程與措施，包含資安事件通報程序。
- 指派負責人員處理重大資通安全事件、並評估所遭受之損失及對公司財務與營運的影響，立即啟動必要因應措施。

資通安全執行狀況

- 2022年度無因重大資通安全事件所遭受之損失。
- 持續落實資訊安全管理政策目標，並定期實施復原計劃演練，保護公司重要系統與資料安全

誠信經營 Business Integrity

本公司秉持著一貫誠信、樸實的基本態度，同時也要求員工瞭解及遵循公司制定的「誠信經營守則」、「道德行為準則」，並制訂「內部重大資訊處理作業程序」規範，定期向董事、經理人宣導。

董事、經理人、受僱人、受任人或具有實質控制能力者，於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益。

道德行為準則

誠信、反貪腐是本公司每位員工於執行業務時應做到的基本要求，除此之外，為確保公司落實正派經營及員工行為正當，本公司另外訂有「道德行為準則」，同仁可以隨時於公司網站查詢各項守則。本公司針對以下議題，擬訂行為指南要求員工謹慎遵守：

一、行賄及收賄。
二、提供非法政治獻金。
三、不當慈善捐贈或贊助。
四、提供或接受不合理禮物、款待或其他不正當利益。
五、侵害營業秘密、商標權、專利權、著作權及其他智慧財產權。
六、從事不公平競爭之行為。
七、產品及服務於研發、採購、製造、提供或銷售時直接或間接損害消費者或其他利害關係人之權益、健康與安全。

從業道德與法規遵循

千附精密本著「誠信」的經營理念， 制定《道德行為準則》做為實踐誠信經營的指引，以「誠信、積極、創新、突破」為核心價值，形塑千附精密的企業文化；同時積極配合RBA準則、協助供應商能瞭解並共同遵循本公司的從業道德規範， 將「誠信」的價值觀擴及供應鏈。

本公司提供多種內、外部舉報途徑並接受匿名舉報，以聽取來自內部及外界的聲音；所有收受的舉報事件，均予以妥善記錄、進行保密調查及採取改善措施等追蹤處理，對於善意舉報者或參與調查者身分予以保密，避免其受到報復。

申訴及舉發管道

當發現本公司員工可能違反公司道德行為準則時，可透過檢舉信箱audit@cfprec.com.tw直接向公司舉報，且公司對舉報人予以保護，以免遭受不公平對待。本公司2022年度並未接獲任何檢舉信件。

內部稽核

為確保內部稽核作業的獨立性，千附精密於董事會下設置內部稽核單位，協助公司內部經理人、董事檢查內部控制制度缺失，並提改正建議，本公司內部稽核定期及不定期辦理內部控制制度遵循情形之查核，並彙總稽核報告提報董事會。

4

客戶與價值創新

- 產品責任與價值創新
- 客戶夥伴



產品責任與價值創新 Product Liability and Innovation Value

千附精密長期投入航太產業，並導入其認證與品保系統，除通過ISO9001認證外並通過嚴格的AS_9100航太標準，且也通過ISO/ICE 17025的長度校正實驗室認證，對於長度檢驗儀器可做自主檢驗，以確保檢驗數據的正確性。2021年也通過了ISO14001的認證，並於2022年通過ISO45001職業安全管理認證。長期以來，累積許多實戰經驗及製作實績，品質深受國內外客戶之認可，且獲得眾多客戶的品質認證。

▼ 品質認證

▼ 主要認證

	取得時間
ISO/IEC 17025:2005 / TAF Dimensional Calibration LAB	Nov. 1999
AS9100D / AFNOR	Feb. 2018
ISO 9001:2015 / SGS	Jan. 2017
S1000, GT193 Approved for Holemaking / GE/AE	Mar. 2008
Conventional Machining as a Special Process / Nadcap	Jan. 2013
Accreditation of Test Facilities for AWS Certified Welder Program	Feb. 2011
S-400 Supplier Quality System / AIDC	Oct. 2007
Applied Materials / AKT	Sep. 2009
LMMFC Approved Supplier / LOCKHEED MARTIN	May. 2010
ISO 14001:2015	Sept. 2021
ISO 45001:2018	July. 2022

檢驗能量

千附精密檢驗能量擁有四部大型三次元量床(CMM)，對於超大尺寸的量測並有雷射量測設備(LASER TRACKER)可做精密檢驗。千附精密並且通過ISO/ICE 17025的長度校正實驗室認證，對於長度檢驗儀器可做自主檢驗，以確保檢驗數據的正確性。

千附精密具有三次元檢驗與程式自主開發能力，可快速開發檢驗程式，並將檢驗結果與實際需求做比對。對於高精密與複雜零組件關鍵尺寸可做有效管控。並提供給客戶與相關單位最即時有效率的資訊回饋。

主要量測設備	規格	數量
三次元座標量床	X:2000mm, Y:3300mm, Z:1500mm	5
影像量測儀	X:300 Y:200 Z:200 (1.9+L/150)μm	1
3D 雷射量測儀	Max 70M, Accuracy: 10um+0.8um/m	3
氦氣測漏儀	5.10-12 to 10-1 mbar.1/s	3
超音波檢測儀	0.4M(AL)~1M(Steel) Accuracy:0.01mm	1
影像顯微鏡	≦230 times magnification	1
表面粗度儀	0.5 um	2
測長儀	0-300 mm	1
電導度計	M4900C(Auto Sigma 3000)	1
洛式硬度機	±1°	2
手提式硬度機	±0.8°	1
超音波測厚儀	0.08~2000mm	4







設備能量 - 中科后里廠

機械設備	加工範圍 (最大)	數量
A.橋式龍門立式五面加工中心機	8000 x 4800 x 2200 mm	1
B.龍門立式五面加工中心機	6000 x 4000 x 1700 mm	5
C.龍門立式加工中心機	5000 x 4100 x 1700 mm	2
D.臥式CNC加工中心機	5000 x 5000 x 3400mm	4
E.動樑型龍門立式中心切削機	7060 x 5000 x 3800 mm	2
F.雷射銲接機	FSS Fibrelaser 450W	1
G.門型油壓整平機	3500 x 800 mm (350T)	1
H.小龍門搖籃式五軸加工機	730 x 850 x 560 mm	2
I.臥式車銑複合加工機(6軸)	Φ670 x 1388 mm	3
J.小龍門天車式高速加工機	900 x 1000 x 650 mm	3
K.高速小型加工中心機	500 x 400 x 330 mm	2
L. CNC車銑複合機	Φ446 x 530 mm	1
M. CNC臥式槍鑽機	1000 x 800 x 1000 mm	1
N.臥式四軸16盤加工機	730 x 730 x 800 mm	1
O.臥式四軸加工機	730 x 730 x 800 mm	1
P.龍門五面加工機	3060 x 1600 x 800 mm	1
Q.龍門五面加工機	3060 x 2300 x 800 mm	2
R.臥式四軸加工機	1700 x 1400 x 1525 mm	3







設備能量－潭子廠

機械設備	加工範圍 (最大)	數量
A. 立臥式五軸複合加工機	1600 x 1250 x 1000 (φ1450,φ1250) mm	6
B. 小龍門天車式五軸加工機	800 x 900 x 650 mm	4
C. 臥式四軸中心切削機	1700 x 1400 x 1400 mm	10
D. 立式四軸中心切削機	2000 x 760 x 900 mm	8
E. 立式CNC車床	φ1600 x 900 mm	6
F. 龍門立式加工機	4000 x 2100 x 1000 mm	3
G. 臥式車銑複合加工機	φ670 x 1011 mm	2
H. 龍門五面加工機	3060 x 1600 x 800 mm	1







品質提升活動（導入TPM, PLM）

TPM

為加強品質控管，千附精密自2018年4月12啟動TPM全員生產管理，透過徹底執行2S整理、整頓開始，再到機台設備的自主保全，以及個別改善，總共三階段，透過三階段實施，藉著持續的維持與推動，希望做到確保產品品質、降低生產成本、提高生產效率、降低設備故障、提高職場安全並建立舒適的工作環境，最終取得客戶的信任。

2020年，總管理處也導入TPM計畫，透過各項品質活動之導入，提升各廠區生產效能，建立團隊對於品質管理的重視，並提升組織內部對於效率的重視，並於2021年持續執行，以樹立業界之標竿。







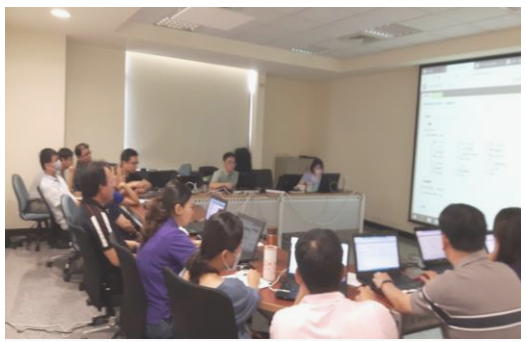


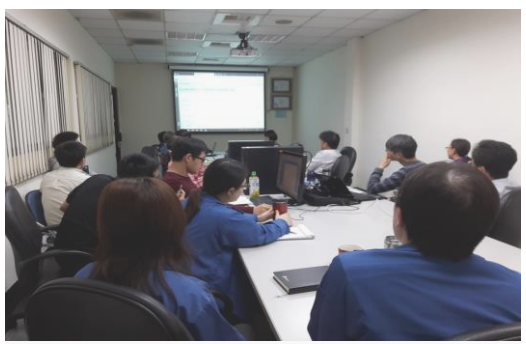
▲ 配合四定(定品、定位、定量、定容)、三易(易取、易放、易尋)及目視化管理的使用手法，達到現場管理的目的

PLM

為了提升產品快速開發效率，本公司於2022年持續導入PLM系統（產品生命周期管理Product Lifecycle Management,簡稱PLM），透過PLM系統建立，將企業內所有與產品相關的資料，以及與這些產品資料相關的作業，也就是將人(People)/產品(Product) /作業(Process)，即時且正確進行整合性的管控與運作，並架構在單一資訊平台上。

我們期待能達到「加快產品開發速度及效率，提供具競爭力及創新的產品與服務，追求更高客戶滿意」目標。





▶ UAT 測 試 驗 證

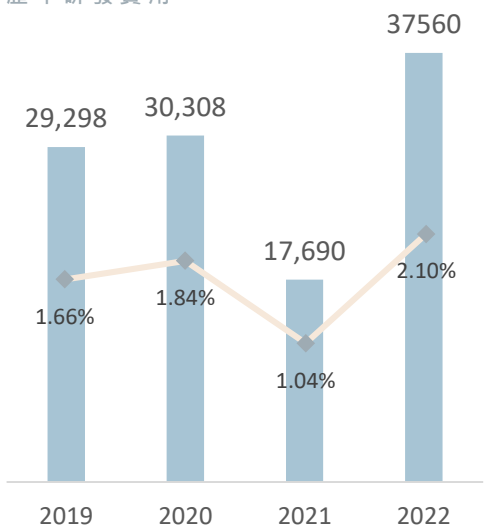
價值創新

本公司具備完整的航太級精密車、銑加工技術和能量與符合國際認證要求的精密焊接能力，配合優異的製程能力、嚴謹的品保系統，獲得國際級航太、光電、半導體設備大廠的品質認證。從製程規劃、程式撰寫、工治具設計、精密加工、組裝到品質保證，嚴謹的管理系統確保達成客戶所需要的品質和服務，全方位提供客戶滿意的解決方案，更是客戶創新產品與應用的重要合作夥伴。

▶ 研發投入

本公司於2022年度研發費用投入37,560千元，較2021年度的17,690千元增加212%，未來將投入之研發費用依新產品及技術開發進度編列。隨著營業額的成長，為加速研發速度，不排除逐步提高研發費用，以支持未來研發計畫。除採購研發相關軟硬體設備外，亦持續延攬擁有豐富經驗及創造力之研發人才，以提升研發能力，進而增加本公司之競爭優勢。

歷年研發費用



- 歷年研發費用 (新台幣千元)

年度	2019 (擬制)	2020 (擬制)	2021	2022
研發費用金額(千元)	29,298	30,308	17,690	37,560
年增率	-	3.4%	-41.6%	212%
開發成功項目數	10	10	15	16

客戶夥伴 Customer

千附精密主要客戶皆為業界領導廠商，包括國外知名半導體設備供應商、光電設備供應商等。滿足客戶對於品質、交期及服務之要求、為客戶創造價值，為千附精密的中心理念。

▶ 客戶滿意度

千附精密每年度均進行客戶滿意度調查，各事業處針對銷貨超過一定金額以及未來有潛力客戶，進行問卷調查，並針對調查資料進行統計、分析及提出改善措施。2022年度調查的客戶數目為10家，有效回收的調查表為10家。

其滿意度調查問卷依產業特性不同而設計，調查內容包含七大構面，總分為100 分。根據調查結果，2022年客戶滿意度均有達到內部目標90分以上，雖總分較去年小幅下滑，我們將持續落實精實管理，提供最完整的產品，嚴格遵守標準作業準則，期待與客戶一同成長並維持客戶之信賴及肯定。2022年分析資料如右圖：

項次	項目	2021年	2022年	比較
1	產品品質	94.91%	94.10%	-0.81%
2	交貨準確性	95.14%	93.60%	-1.54%
3	異常/抱怨處理時效	95.36%	95.10%	-0.26%
4	缺失改善行動	95.50%	94.90%	-0.60%
5	訊息回饋之正確性/速度	95.14%	93.75%	-1.39%
6	業務人員專業能力	95.77%	94.65%	-1.12%
7	服務品質	95.14%	94.80%	-0.34%

5

責任採購

- 永續供應商管理
- 衝突礦產管理



永續供應商管理 Supply Chain Management

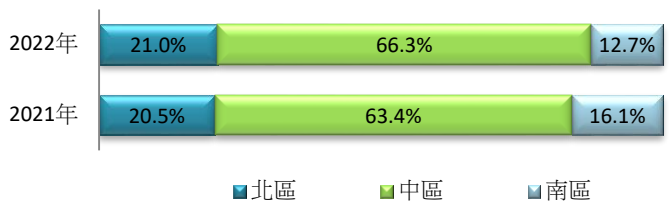
千附精密的永續經營精神，引領供應商夥伴，一起重視員工之公平對待與提供安全的環境，共同創造更大的價值。為了與合作夥伴一起邁向永續經營，我們參考「聯合國企業與人權指導原則」、「世界人權宣言」等國際規範，制定「供應商行為準則」，並透過供應商大會宣導及要求供應商符合勞工健康、環保安全衛生、商業道德之規範。

1 供應商遴選 → 2 供應商評比 → 3 供應商風險管理 → 4 供應商稽核管理

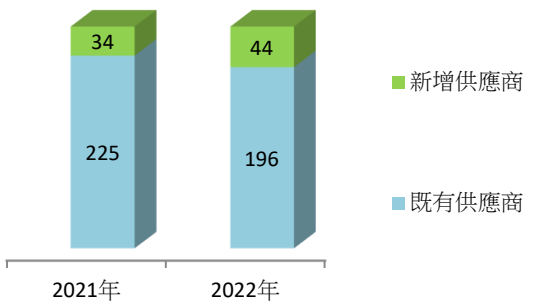
供應商遴選

本公司定訂「採購管制程序」及「外包採購管理作業」，協同合作提高附加價值，建立穩固的供應鏈，並提供符合環保及法令要求之產品；篩選新供應商時，除了品質、交期、財務、價格、環保、社會永續、在地化等議題，並簽署千附精密的「供應商配合條款要求」及「供應商社會責任承諾書」規範相關要求。此外，千附精密也已取得國際標準驗證，如ISO 9001、ISO 14001、ISO45001、ISO/IEC 17025等，以期達到共同努力提升企業社會責任、永續供應鏈發展。

供應商區域占比



註：供應商區域占比



註：當年度交易原物料、外包供應商配合完成簽署「供應商配合條款要求」及「供應商社會責任承諾書」

永續供應商管理 Supply Chain Management

▶ 供應商管理政策及相關遵循規範

本公司要求供應商簽訂「供應商社會責任承諾書」，相關規範如下：

一、企業道德誠信經營：

(1) 要求供應商遵守誠信經營原則，以公平及透明方式進行商業活動，迴避任何不正當之利益突，包含勒索、賄賂、造假等各種違反商業誠信行為，並承諾遵守智慧財產權及相關法律規定。

(2) 要求供應商因業務上之需要，獲知貴公司機密資訊時，應妥善保護、保密並合法適當使用，避免因洩漏而損害貴公司權益。

二、健康與安全：

供應商應提供員工安全與健康的生活與工作場所，並遵守職業安全衛生法規或符合職業安全衛生管理系統或標準，降低環境中的危險與潛在危害因素，預防發生職業災害。

三、環境保護：

(1) 要求供應商承諾持續關注環境保護與節能減碳，優先在地採購，提高能資源使用效率，遵守環保法令，共創永續環境。

(2) 要求供應商遵守相關廢棄物、廢氣及廢水管理標準，任何廢棄物、汙染物及其他危害環境者之處置與處理，均符合法定或國際公約要求。

四、勞工權益：

供應商同意對於勞工之聘用，應重視下列勞工議題：

- 禁用童工。
- 禁止任何形式之歧視、騷擾、虐待、恐嚇與體罰。
- 禁止進行強制勞動。
- 確保員工工作時數及薪資符合當地法律和行業標準，並提供員工合理休息時間及加班費。
- 確保員工可自由行使一切法定權利，並提供溝通與申訴管道及程序。

永續供應商管理 Supply Chain Management

供應商評比

我們期許供應商成為戰略夥伴，共同滿足客戶的交期與品質需求，以建立長期發展的供應鏈，共同保護環境、重視社會責任與安全健康。為維持供應商競爭力，我們定期針對供應商進行績效管控，除了交貨品質、服務交期、產品價格外，我們也將環境、人權列入評比項目之一，定期召開評比會議，未達標之供應商，依結果要求改善。

供應商風險管理

供應鏈風險管理也是競爭力的一環，千附精密關注供應鏈廠商風險，要求不定期檢討資格證明、財務狀況、營運情況、專業能力、原材料品質與製造品管措施等，據以綜合評定廠商是否合格。此外，為提升公司永續發展政策與提升競爭力，並鼓勵供應商夥伴提升Q.L.T.C能力，針對供應商進行月考核機制，據以評定廠商考核紀錄表，並做為發包、採購的評量基礎。

供應商稽核管理

千附精密深信要落實企業永續經營之社會責任人人有責，因此我們的供應商夥伴也應與我們並肩合作，成為永續經營的重要推手之一。千附精密營運項目廣泛，透過本公司在各產業的力量，推動龐大供應鏈內的各供應商夥伴持續推動永續經營之概念，更希望與供應商攜手合作，具體實踐永續供應鏈。

我們也重視承攬商的安全衛生管理，配合施工廠商需要如實配合千附精密規範，並遵守千附精密之紀律；

一、入廠施工前:

環工衛中心於告知承攬商本廠之工作環境、危害因素、承攬作業之重點及安全衛生規定與注意事項，瞭解後簽訂「承攬人工作場所環境及危害因素告知單」。

二、入廠施工中:

環工衛中心不定期於作業現場實施安全巡視，如有發現危害要求供應商於限期內改善完成。

供應鏈廠商輔導

千附精密在焊接、精密加工領域耕耘多年，焊接搭配客戶要求與AWS (American Welding Society)規範，我們建構環境控制廠房已達成精密真空腔體焊接的需求。

千附精密於2011年3月榮獲美國焊接協會(AWS)授證成為國內第一家焊接技師認證測試機構(ATF)，焊接技術在國內首屈一指。

精密加工已取得多家主要客戶認證，並逐步與國際大廠合作開發關鍵性零組件Critical Parts/Modules 進行Localization 在地化，設法降低運輸成本，降低碳排放量，提升交期效率，為國內市場創造產值，也可有效協助客戶提升產品競爭力。

持續輔導供應鏈廠商焊接技術、精密加工，透過千附精密具有專業輔導技術，並核發證書，提升供應商承包能力，落實企業永續。本公司也將秉持業界標竿精神，提供專業銲接、加工相關技術之諮詢。

▶ 供應商社會責任

千附精密同時也要求供應商共同信守高標準的倫理道德，尊重及公平地對待員工，符合當地的各項法律並遵守下列相關的條款及承諾。

一、企業道德誠信經營：
1.公平及透明方式進行商業活動，迴避任何不正當之利益衝突。
2.機密資訊時，應妥善保護、保密並合法適當使用。

二、健康與安全：
提供員工安全與健康的生活與工作場所，並遵守職業安全衛生法規或符合職業安全衛生管理系統或標準，降低環境中的危險與潛在危害因素，預防發生職業災害。

三、環境保護：
1.關注環境保護與節能減碳，優先在地採購，提高能資源使用效率，遵守環保法令，共創永續環境。
2.遵守相關廢棄物、廢氣及廢水管理標準，任何廢棄物、汙染物及其他危害環境者之處置與處理，均符合法定或國際公約要求。

四、勞工權益：
重視勞工議題：禁用童工、歧視、騷擾、虐待、強制勞動，並提供溝通與申訴管道及程序。

▶ 未來展望

因客戶與社會各方的需求，本公司積極建立備用廠商進入千附精密合格供應鏈，並輔導供應商以確保所有供應商都能瞭解本公司永續經營理念、符合法令要求，並同時滿足客戶期待。因此千附精密啟動供應商平台建置，即時分享供應鏈產銷資訊，並隨時精進系統。

衝突礦產管理

「衝突礦產」係指由剛果民主共和國及其鄰近國家所產出之金(Au)、錫(Sn)、鉭(Ta)和鎢(W)等稀有貴金屬礦產。部份金屬礦產已成為非洲剛果民主共和國東部武裝叛亂團體的主要收入，非洲剛果民主共和國東部武裝叛亂團體借由礦產的收入從事軍火交易、展開與當地政府間的暴力衝突、欺壓當地居民，因此引發激烈的國際爭議。

千附精密承諾不接受使用來自衝突礦區的金屬，同時也要求供應商遵循公司政策:
1. 負起社會與環境保護的責任。
2.『三不』原則即不支持、不接受、不使用來自剛果民主共和國及其周圍的國家和地區武裝衝突、非法採礦與低劣工作環境中採礦而來的金屬，即所謂「衝突礦產」。
3. 追溯所有產品中所含的鈷(Co)、金(Au)、鈀(Pd)、鉭(Ta)、錫(Sn) 和鎢(W) 來源，以確保這些金屬不是來自於「衝突礦區」。
4. 落實綠色供應鏈，符合客戶需求與國際正義的實踐，深入瞭解供應廠商對於衝突礦產的管理狀況。
5. 提供之原物料、標準件、半成品等，皆符合歐盟指令 RoHS 和 REACH 法規。

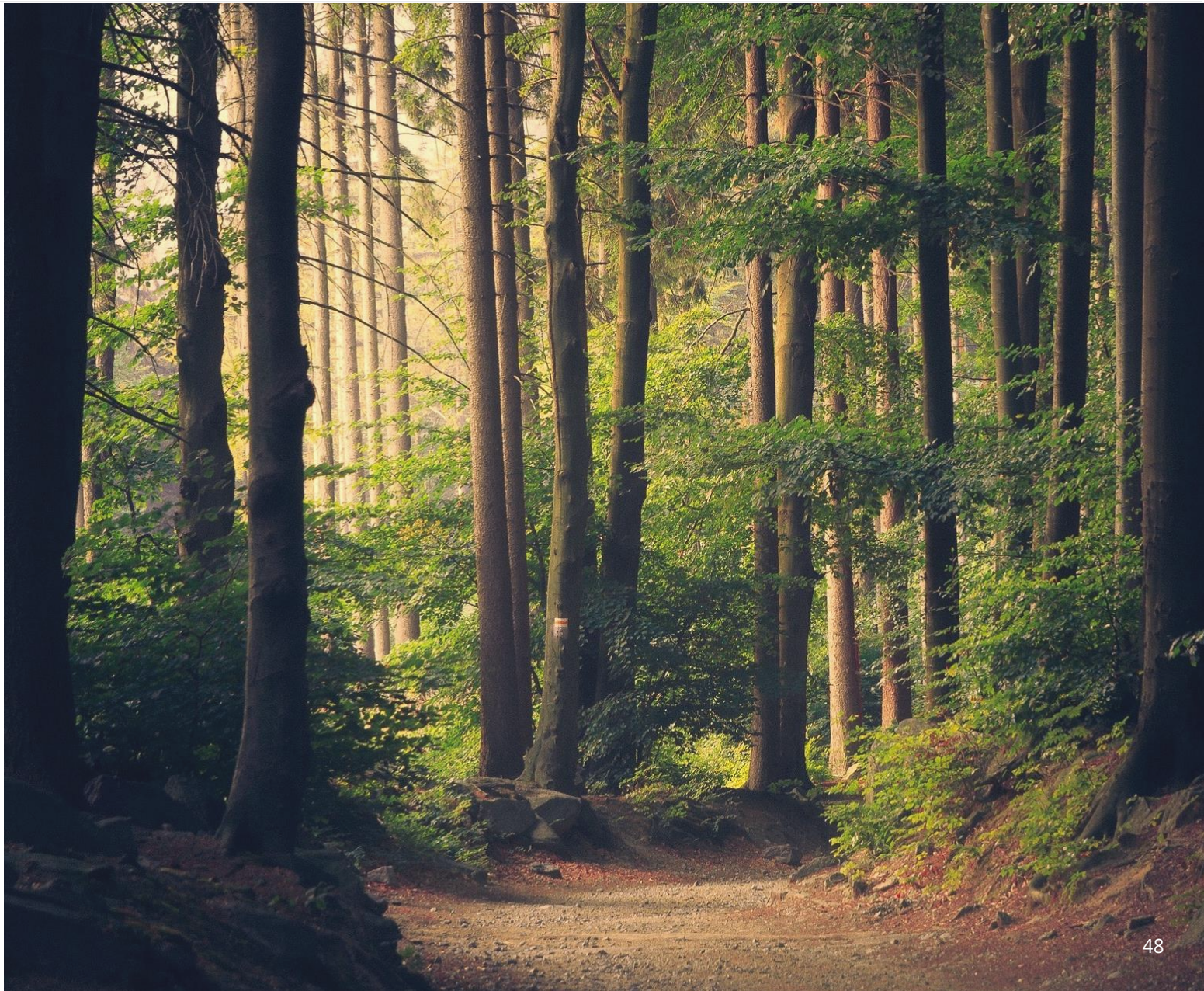


２０２２年供應商大會

6

綠色生產

- 氣候變遷與環境政策
- 溫室氣體管理
- 能源管理
- 水資源管理
- 廢棄物管理



氣候變遷與環境政策 Climate Change and Environmental Policy

千附精密響應國際減碳趨勢，以ISO14001為基礎，定期檢視廠內環境管理系統之稽核，並持續檢討改善。
千附精密已取得ISO14001環境管理系統認證，以及ISO 45001職業安全衛生管理認證，並通過ISO17025實驗室品質管理系統，透過每年檢視及內部審查機制，確實落實於日常生活當中。

▶ 風險評估程序

千附精密追求營運成長的同時，為對環境盡一份心力，在環境政策上依循「節約資源、減少廢棄、全員參與」原則，並將氣候變遷議題訂入風險管理程序，也定期評估法規面及實體面的氣候變遷帶來的風險與潛在機會，程序如下。



氣候變遷與環境政策 Climate Change and Environmental Policy

▶ 氣候風險與機會鑑別

節水/減碳	企業受氣候變遷相關法規規範之風險	企業受氣候變遷之實質風險	氣候變遷提供企業之機會	企業對於因應氣候變遷或溫室氣體管理之策略
• 氣候變遷可能導致缺水情形，本公司內部已積極宣導節約用水，並配合中科投入廢水處理相關設備；減碳方面，本公司碳排主要來源為用電，本公司規劃持續針對老舊設備汰舊換新、換裝廠區燈具、宣導節能，以降低氣候變遷對本公司的風險。	• 全球為因應氣候變遷所造成的風險，相關規定的法規與協定也日趨嚴謹，本公司將持續關注國內外相關法規外，也會持續自我要求以符合未來的產業趨勢，完善企業該有的永續責任。	• 氣候變遷可能造成環境異常包含連續降雨、乾旱及氣溫驟變等，都可能導致能資源使用量增加，衝擊本公司供應鏈及廠區營運需求或增加災害復原成本。因此本公司將持續推動節能減碳措施，每年統計相關節能數據以供監測，也將針對供應商及廠區進行碳管理、水資源管理之宣導，提升氣候變遷管理意識。	• 全球企業聚焦於循環經濟及氣候變遷急劇的變化，積極朝向再生能源、能源效率、低碳產品創新與服務新市場的淨零目標。本公司已取得ISO14001環境管理系統認證，透過每年檢視及內部審查機制，確實落實於日常生活當中。未來將持續透過節電、節水與節能方式推動環保。	• 本公司為因應氣候變遷，陸續推動各項節能減碳措施，並同時推動溫室氣體盤查，針對耗能設備做持續監控，以降低公司營運對自然環境之衝擊。

氣候變遷財務影響分析

面向	風險與機會	潛在財務影響	2022年因應作為
風險	缺水/旱災	生產受影響，營收成本增加	- 建立水患及乾旱應變系統 - 氣候變遷可能導致缺水情形，本公司內部已積極宣導節約用水，並配合中科投入廢水處理相關設備 - 內部已制訂BCP計畫，針對氣候異常、缺水/旱災情形之再啟動計畫，有所依循，並於每年年底時於部門會議上報告
風險	溫度異常	影響員工作業，產能受影響	- 建立水患及乾旱應變系統 - 內部已制訂BCP計畫，針對氣候異常、缺水/旱災情形之再啟動計畫，有所依循，並於每年年底時於部門會議上報告
法規風險	政府能源政策使電價上漲	增加生產成本	- 廠區逐年進行產線設備持續汰舊換新；2022年潭子廠空壓系統冷凍式節能，減少耗電量約7,915度電。 - 潭子廠空壓管路洩漏改善，洩漏率30%→9%，.年省76,991度電。 - 中科廠區進行各項節約能源措施，年省117,241度電，潭子廠區年省156,909度電，共節省274,150度電。
機會	缺水	增加水費相關支出，整體財務沒有顯著影響。	- 增加原水使用時間與次數，減少相關用水量。
法規機會	限制碳排放量	千附精密生產之設備為先進的精密設備，廠商採用本公司產品能達到節約能耗效果。	- 持續針對現有大客戶及其他客戶拓展能效更高之設備汰舊換新。

溫室氣體管理 Greenhouse Gas Management

千附精密製造過程所產生之溫室氣體排放源主要為二氧化碳，主要來自於電力的使用與焊接工序時乙炔等石化燃料的燃燒所產生；至於氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)及六氟化硫(SF_6)等部分，目前僅有少量HFCs使用在冰水主機的冷煤填充上。

▶ 溫室氣體盤查

千附精密溫室氣體盤查作業，項目以範疇一與範疇二為主。電力排放係數依經濟部能源局最新統計2019年度電力排碳係數計算；各類溫室氣體盤查使用全球暖化潛勢（GWP）IPCC第5次報告。

千附精密盤查範圍為台灣所有營運地點，主要溫室氣體排放來源為外購電力(約佔93%)。2022年度千附精密溫室氣體總碳排放量約為3,846公噸二氧化碳當量。其中範疇一(直接溫室氣體排放)碳排放量約為218.56公噸二氧化碳當量，範疇二(能源間接溫室氣體排放)碳排放量約為3597.04公噸二氧化碳當量。溫室氣體排放強度為0.00216 (強度比值以百萬營業額計算)。

範疇分類	項目	2022年用量	2022總CO_2排放量 (噸 / 年)
範疇一	車用汽油 (公秉)	7.71	17.44
	冷煤 (噸)	0.08	179.17
	乙炔 (公秉)	7.2	0.0268
	液化石油氣 (噸)	6.88	21.92
範疇二	用電 (千度)	7,055	3,591
	用水 (千度)	36.91	5.94
合計		-	3846.4

因應氣候變遷或溫室氣體管理之策略

本公司為因應氣候變遷，陸續推動各項節能減碳措施，並同時推動溫室氣體盤查，針對耗能設備做持續監控，以降低公司營運對自然環境之衝擊。

千附精密定期對員工宣導節能減碳等環保意識，提倡隨手關燈、節約水電及廢紙再利用等舉手之勞環保活動。公司部分內部公文採電子化作業，不僅可以降低紙張用量，亦可提高工作效能，在用紙方面，公司持續加強宣導無紙化，如必須要列印應採行雙面列印或回收紙重覆使用，以減少用紙量。

廠區		節約能源措施 -節能效益電力	節省度數(千度/年)	減少之溫室氣體排放量 (單位:公噸CO2e /千度)	發生減量的範疇
中科	1	清洗線加熱槽節能改善(槽液循環過濾系統保溫減少槽體熱能損耗)	46.72	23.78	範疇一
	2	二期無塵室AHU-301空調箱加裝變頻器節能	70.12	35.69	範疇一
	3	台電需量競價措施(f)經濟型	0.4	0.2	範疇一
潭子	1	潭子廠空壓管路洩漏改善 洩漏率30%→9%	76.99	39.19	範疇一
	2	潭子廠空壓系統冷凍式節能	7.91	4.03	範疇一
	3	航太生產部A, B棟廠房中央空調設備汰舊換新案	72.003	36.65	範疇一
合計			274.15	139.54	

▶ 法規遵循

本公司向來遵守法令，2022年並未有因違反環保法律或法規而受罰款及罰款以外制裁。為善盡社會企業責任，我們並積極推動以下：

1、恪遵政府環保法令規定
2、落實節能減碳，隨手關燈節電政策
3、持續推動製程包材回收再利用

廠區		節約能源措施 -節能效益用水	節省度數(千度/年)	減少之溫室氣體排放量 (單位:公噸CO2e /千度)	發生減量的範疇
中科	1	自來水管路洩漏改善工程	0.0301	0.005	範疇一
合計			0.0301	0.005	

能源管理 Energy Management

▶ 電力使用

本公司主要使用能源為外購電力，無使用公司內部能源。
2022全年用電量為7055MWh (2.54 X 10^7百萬焦耳)；乙炔用量為0.0267MWh (9.612 x 10百萬焦耳)，佔全公司能源使用低於0.01%；液化石油氣用量為6.88MWh (2.477 x 10^4 百萬焦耳) ，佔全公司能源使用低於0.01%；冷媒用量為0.085MWh (3.05 x 10^2 百萬焦耳)，佔全公司能源使用低於0.01%。
2022全年用電量較前一年增加152MWh (5.472 X 10^5百萬焦耳)，增加2.2%，相當於增加77噸CO2e排放量。2022全年乙炔用量較前一年增加0.0258MWh (9.288 X 10百萬焦耳)，增加28%，相當於增加0.087噸CO2e排放量。2022全年液化石油氣用量較前一年增6.78MWh (2.441 X 10^4百萬焦耳)，相當於增加21.6噸CO2e排放量。2022全年冷媒用量較前一年減少0.034MWh，減少29%，相當於減少67.15噸CO2e排放量。 2022年全年能源耗用量(電力+乙炔+液化石油氣+冷媒)為7,061MWh (2.54x10^7百萬焦耳)。本公司能源密集度為2.13公噸 CO2e/ 百萬營業額。

、		2021	2022
用電量	(MWh)	6,903	7,055
	(百萬焦耳)	2.485 X 10^7	2.54 X 10^7
乙炔	(MWh)	0.0009	0.0267
	(百萬焦耳)	3.274	9.612 x 10
液化石油氣	(MWh)	0.1	6.88
	(百萬焦耳)	3.6 X 10^2	2.477 x 10^4
冷媒	(MWh)	0.119	0.085
	(百萬焦耳)	4.28 X 10^2	3.05 x 10^2

▶ 再生能源

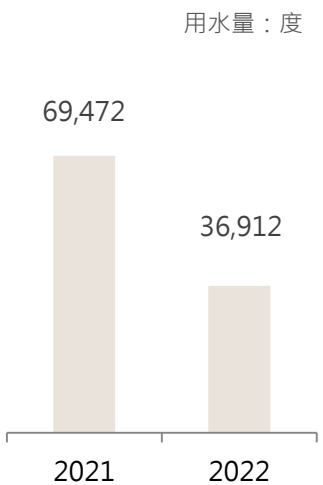
千附精密於2018年開始建置中科廠房屋頂型太陽能板裝置，於2019年4月11日併聯，面積2公頃，總建置容量達1,470.87kWh。2022年度發電量達1,691,581 kWh，減碳861公噸，吸碳能力相當於種植73,985棵樹，顯示千附精密以實際行動支持再生能源發展，展現本公司善盡綠能環保的社會企業責任。



註1: 以1度電=3.6百萬焦耳計算
註2: 電力CO2e排放採用經濟部能源局最新統計2022年電力排碳係數=0.509kgCO2e/度
註3: 乙炔CO2e排放採用經濟部能源局2022年更新之排放係數作計算，乙炔排碳係數=3.3846kgCO2e/度；液化石油氣CO2e排放採用經濟部能源局2022年更新之排放係數作計算，液化石油氣排碳係數=3.186kgCO2e/度

水資源管理 Water Management

千附精密使用之水源為自來水，千附精密於2022年使用36,912度水(1.329 x105百萬焦耳) ，2022年度溫室氣體總碳排放量約為5.943公噸二氧化碳約當量。
在用水方面，主要用於本公司部分製程，其餘為各廠區日常用水。



▶ 節水措施

- 持續量測及監控廠區使用水之情形
- 改進水管設施：檢修漏水管道、提高水壓等
- 廠區內宣導各項節水警語，並宣導購買節水標章產品
- 持續檢視廠區內部可行廢水回收之相關設備

廢棄物管理 Waste Management

千附精密內部訂有「事業廢棄物作業規定」、「事業廢棄物清運工作指導說明」等作業標準與管理文件，在符合環保署廢棄物清理法及資源回收再利用法之法規要求下，根據廢棄物之特性集中分類並妥善貯存於各暫存區，並不定期進行內部環境稽核，使公司之各項事業廢棄物皆能完善管理、清除、處理、再利用，避免廢棄物造成環境污染。

本公司廢棄物可分為一般事業廢棄物及有害事業廢棄物等二類。有害事業廢棄物諸如本公司金屬表面處理、非破壞性品質檢驗等製程產生之有害性廢液、廢污泥等；一般事業廢棄物則為前項外之事業廢棄物，如廢切削液、廢油漆、廢鋁等，依照其廢棄物分類特性，皆委託環保署核可之清除、處理及再利用廠商清除處理，並藉由廢棄物遞送三聯單、收執妥善處理紀錄文件等方式，確保廢棄物進入處理廠並妥善處理完成。

本公司主要做厚/薄金屬板材加工，由於只需要進行精密加工部分，因此產生廢棄物比例較低，光電半導體產品產生廢棄物不多，僅航太產品相關稍高，而切削下來的廢料都集中管理，並固定請回收廠商處理，以回收再利用。

2022年廢棄物產出情形			
項目	產出量	回收再利用	直接處置量
有害廢棄物			
廢油	161.95	0	161.95
汙泥	-	-	-
一般廢棄物			
廢棄木材	85.3	85.3	0
總量	**128.54**	**85.3**	**161.95**

(單位：公噸)

循環再利用

▶ 無機性汙泥

本公司2022年度無產生汙泥。

▶ 廢油混合物

本公司2022年度廢油混合物較2021年度增加393%。

2022年度廢油混合物增量主因：

1.因應業務成長，新購機具增加產能，新機投產後增加廢油混合物；

2.落實環境保護與員工健康，引進更適合的切削液。替換過程中增加廢油混合物。

為有效抑制廢油混合物產生，本公司落實切削液每日檢點，從濃度管理、浮油移除與油泥減量著手，保持切削液活性，以減少一次性廢油大量移除與新液添加量。

循環再利用

▶ 廢棄物回收再利用

本公司在中科、潭子等各辦公大樓及廠區，設置資源回收物之收集桶、定期收集清除資源廢棄物如紙類等外，公司事業廢棄物占大宗之廢鋁、廢鐵、廢木材等皆以標售、委外再利用之方式，提高事業廢棄物再利用比率，減少資源的浪費，落實環境永續經營之精神。

▶ 包材回收再利用

本公司專注於研發生產各種高科技之關鍵性零組件、真空腔體、PVD腔體、CVD腔體，更是具備大型鋁合金與不鏽鋼真空腔體精密焊接技術及能量， 而產品出貨時，須以木箱包材保護再出貨，2019年起我們進行木箱回收作業，除了提升企業環保形象，也減少木箱採購金額，2022年約節省約六百萬。本公司也同時鼓勵供應商回收可使用木棧板，共同達成節約使用之目標。

除此之外，本公司也持續推動打磨絨布片之回收裁剪再利用計畫、製程中切削油回收再利用，以期為環境保護再盡一份心力。



7

和諧職場

- 員工雇用概況
- 人才培育
- 員工照顧
- 員工人權保障
- 職業安全



員工雇用概況 Employee Hiring

千附精密深信人才是公司最大資產，我們秉持著「誠信、積極、創新、突破」的經營理念，透過多元福利制度、各項留才措施，於各領域建立頂尖專業團隊，並讓員工得以發揮職涯，獲得適當升遷。

雇用原則

千附精密一向遵循政府勞動法規及遵守本公司制定之行為守則，且明確禁止使用童工，2022年度並無使用童工事件。

千附精密為實踐性別工作平等之真諦，長期以來致力於營造兩性平等、平權、友善且免遭性騷擾之健康工作環境，並嚴禁具性要求、性意味、性別歧視言語或行為發生於工作場所。為有效防止性騷擾事件發生並使員工免於性騷擾之困擾，本公司除要求主管應主動適時協助處理外，並設立性騷擾申訴評議委員會，訂定性騷擾件防治措施、申訴及懲戒辦法，所有申訴案件均有專人受理，調查與評議過程均嚴格保密。同仁亦可透過員工意見專屬信箱申訴，公司也會協助受害員工，對實施性騷擾者進行申訴或訴訟，保障所屬員工人權，守護優質工作環境。經公司長期積極建立正向順暢的員工關係，2022年本公司無任何違反兩性平權、歧視與性騷擾案件發生。

人力資源現況

2022年台灣地區正式員工為522人，50歲以下員工佔89%，顯示千附精密為一個有朝氣的公司。基於產業特性的關係，男性員工佔比較高，達81%以上。本公司落實兩性平權，對於員工薪資、績效考核，並不因為性別而有不平等情形。

▶ 正職員工年齡分布

中科區	30歲以下		30-50歲		50歲以上	
	人數	占比	人數	占比	人數	占比
男性	44	83%	235	80%	25	93%
女性	9	17%	59	20%	2	7%

潭子廠	30歲以下		30-50歲		50歲以上	
	人數	占比	人數	占比	人數	占比
男性	10	100%	95	86%	15	71%
女性	0	-	16	14%	6	29%

其他地區	30歲以下		30-50歲		50歲以上	
	人數	占比	人數	占比	人數	占比
男性	0	-	1	20%	0	-
女性	1	100%	4	80%	1	100%

合計	30歲以下		30-50歲		50歲以上	
	人數	占比	人數	占比	人數	占比
男性	54	84%	331	81%	40	83%
女性	10	16%	79	19%	8	17%

員工雇用概況 Employee Hiring

▶ 離職員工年齡分布

中科廠	30歲以下		30-50歲		50歲以上	
	人數	占比	人數	占比	人數	占比
男性	18	90%	32	71%	2	100%
女性	2	10%	13	29%	0	-

潭子廠	30歲以下		30-50歲		50歲以上	
	人數	占比	人數	占比	人數	占比
男性	7	100%	4	67%	0	-
女性	0	-	2	33%	0	-

其他廠	30歲以下		30-50歲		50歲以上	
	人數	占比	人數	占比	人數	占比
男性	0	-	0	-	0	-
女性	0	-	0	-	0	-

合計	30歲以下		30-50歲		50歲以上	
	人數	占比	人數	占比	人數	占比
男性	25	93%	36	71%	2	100%
女性	2	7%	15	29%	0	-

▶ 新進員工年齡分布

中科廠	30歲以下		30-50歲		50歲以上	
	人數	占比	人數	占比	人數	占比
男性	18	75%	39	76%	3	100%
女性	6	25%	12	24%	0	-

潭子廠	30歲以下		30-50歲		50歲以上	
	人數	占比	人數	占比	人數	占比
男性	5	100%	4	80%	1	100%
女性	0	-	1	20%	0	-

其他廠	30歲以下		30-50歲		50歲以上	
	人數	占比	人數	占比	人數	占比
男性	0	-	0	-	0	-
女性	0	-	0	-	0	-

合計	30歲以下		30-50歲		50歲以上	
	人數	占比	人數	占比	人數	占比
男性	23	79%	43	77%	4	100%
女性	6	21%	13	23%	0	-

員工雇用概況 Employee Hiring

▶ 新進員工和離職員工

項目別	新進員工			離職員工			離/進比
	新進人數	在職人數	佔比	離職人數	在職人數	佔比	
男	70	425	13%	63	425	12%	90%
女	19	97	4%	17	97	3%	89%
合計	89	522	17%	80	522	15%	

員工雇用概況 Employee Hiring

▶ 按性別呈現員工資訊

女性	男性	總數
員工人數（人數/全時等量法）		
97	425	522
永久聘雇員工人數（人數/全時等量法）		
97	425	522
臨時員工人（人數/全時等量法）		
0	0	0
無時數保證的員工人數（人數/全時等量法）		
0	0	0
全職員工人數（人數/全時等量法）		
97	425	522
兼職員工人數（人數/全時等量法）		
0	0	0

▶ 按地區呈現員工資訊

台北	南崁	潭子	后里	總數
員工人數（人數/全時等量法）				
3	3	142	374	522
永久聘雇員工人數（人數/全時等量法）				
3	3	142	374	522
臨時員工人（人數/全時等量法）				
0	0	0	0	0
無時數保證的員工人數（人數/全時等量法）				
0	0	0	0	0
全職員工人數（人數/全時等量法）				
3	3	142	374	522
兼職員工人數（人數/全時等量法）				
0	0	0	0	0

目前非員工的工作者為
1.打掃大姐2位
2.守衛3位（其中2位固定，1位機動）

員工雇用概況 Employee Hiring

▶ 當地雇用

千附精密秉持唯才是用的理念，積極僱用及培育當地菁英人才，持續將「聘用當地人才從事主管職工作」列為重點目標，積極落實人才在地化理念。除了持續增加當地就業機會，千附精密給予同仁相對優渥的薪資，並透過教育訓練引入經營和管理的知識，以培養當地人才除了 基本工作技能外，能有擔任主管職的管理能力。2022 年臺中地區擔任主管職之當地人才佔 94%，其中 部級 (含) 以上主管當地人才佔 83%。

▶ 當地人才擔任主管職統計表

項目		2021	2022
擔任主管職 百分比	台中	94%	94%
	台北	1%	1%
	其他	5%	5%
擔任部級(含)以上 主管職百分比	台中	75%	83%
	台北	25%	17%
	其他	-	-

▶ 高階主管

性別	年齡區間	高階主管	
		2021	2022
男	50歲以上（含）	2	3
	30歲以上未滿50歲	1	2
	未滿30歲	0	0
	男性總數	3	5
女	50歲以上（含）	0	0
	30歲以上未滿50歲	0	0
	未滿30歲	0	0
	女性總數	0	0

員工雇用概況 Employee Hiring

▶ 員工架構-依性別、年齡、主管與非主管職區分

性別	年齡區間	主管		非主管		總計	
		2021	2022	2021	2022	2021	2022
男	50歲以上（含）	12	15	19	25	31	40
	30歲以上未滿50歲	47	43	269	288	316	331
	未滿30歲	1	0	69	54	70	54
	男性總數	60	58	357	367	417	425
女	50歲以上（含）	3	3	4	5	7	8
	30歲以上未滿50歲	4	4	73	75	77	79
	未滿30歲	0	0	10	10	10	10
	女性總數	7	7	87	90	94	97

員工雇用概況 Employee Hiring

▶ 依身心障礙者身份

實際進用具身心障礙者人數	法定應進用身心障礙者人數	備註
4	5	實際重度1人以2人計+輕、中度3人=5人

▶ 依原住民障礙者身份

實際進用具原住民人數	法定應進用原住民人數	備註
2	5	尚差3人

員工績效評估

千附精密績效針對每年年底主管與同仁共同針對明年目標進行設定，主管也會針對職能評估來決定每年的訓練重點，提供優質的學習環境，並強調主管與同仁間的良性互動，每年年中會有一次主管與同仁目標確認與矯正措施，年底各主管與同仁進行績效面談與自我績效評核，透過主管與員工的考評互動與溝通，提供員工協助與必要之關懷，並依照員工所達成的目標執行給予正向的回饋。

▶ 男 / 女薪資與薪酬的比率

項目	2021年	2022年
管理階層男/女固定薪資平均數比率	1:1.02	1:0.99
管理階層男/女年薪平均數比率	1:0.90	1:0.98
非管理階層男/女固定薪資平均數比率	1:0.99	1:0.98
非管理階層男/女男年薪平均數比率	1:0.85	1:0.87

註1：以上資料為2022 全年度薪資之比率
註2：千附精密主要業務為精密零組件整合製造服務，主要從事生產、加工製造，從事此類職務以男性居多，因此男性員工整體薪酬略高於女性。

▶ 依性別比較各職務薪酬比率

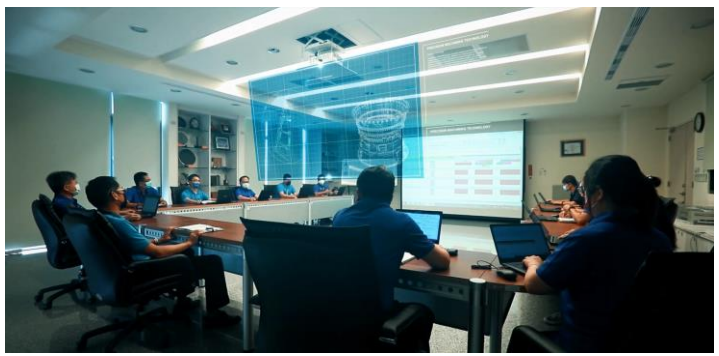
職務/項目/比率	平均月薪(女:男)比率	平均年薪(女:男)比率
主管	0.99:1	0.99:1
非主管	0.99:1	0.87:1

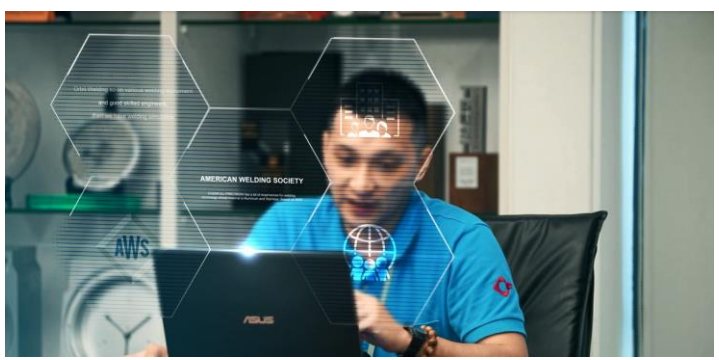
人才培育 Talent Development

人才培訓是公司發展不可或缺的關鍵因素之一，為了配合公司整體營運與永續經營，員工訓練是極其重要的一環，公司內外訓練資源提供員工精進成長的學習環境，提升員工職能以及技術傳承，達到永續發展的最終目標。為配合公司永續經營，並提高從業人員職能素養，本公司制定「教育訓練管理辦法」，依職能及專業之要求規劃員工相關培訓課程，每年支出教育訓練經費，安排各種品質管理、產品研發、生產管理、行銷管理、管理職能等教育相關培訓課程，或視需要派員到相關人力資源機構受訓或參加中、短期講習，以增進員工知能，提升員工整體之素質，提升經營績效。

本公司以核心職能為基準發展出技術類、管理類、應用類、品質類、安衛類等五種面向作為訓練的主要分類，技術類：技能的提升與技術的傳承；管理類：主管面對決策與目標的展開；應用類：員工職能應用的提升；品質類：品質要求與規範；安衛類：環境衛生與緊急事故訓練。2022年度，本公司開辦了技術類、管理類、應用類、安衛類、品質類教育訓練課程提供同仁進修，參與人次達1366人，總訓練時數共3470小時，女性員工訓練總時數為557.5小時，男性員工訓練總時數為2912.5小時，並獲取作業相關證照，以實力證實訓練成果為使訓練更加扎實。本公司也於2021年度申請「企業人力資源提升計畫」，以獲得政府之補助與肯定，同時亦導入天下創新學院，提供所有同仁線上學習的機會。期望透過虛實訓練整合，培養同仁在職務上所需的知識、技能，提供多元與持續成長的工作環境與氛圍。







▶ 依性別分類每名員工接受訓練的平均時數

	時數
每名員工接受訓練平均時數	6.64
每名女性員工接受訓練的平均時數	5.75
每名男性員工接受訓練的平均時數	6.85

▶ 依課程類別分類之時數

課程類別	訓練人數	訓練總時數	平均時數
技術類	725	1927.5	2.66
管理類	11	67	6.09
應用類	241	462	1.92
品質類	137	212.5	1.55
安衛類	252	801	3.18
總計	1366	3470	

人才培育 Talent Development

▶ 提升員工職能及過渡協助方案

理念：人才培訓是公司發展不可或缺的關鍵因素之一，為了配合公司整體營運與永續經營，員工訓練是極其重要的一環，公司內外訓練資源提供員工精進成長的學習環境，提升員工職能以及技術傳承，達到永續發展的最終目標。

政策：提供內外訓在職訓練針對不同身分、職能、客戶需求提供相對應的課程訓練以外，也導入線上學習平台供員工隨時觀看針對創新力、數位力、策略力、領導力、經營力、國際視野、市場力及管理力等面向課程提升員工通識能力與國際敏略度。

目標：訓練執行目標設定為89.5%

制度：教育訓練程序書、教育訓練管理辦法
實施：依公司政策訂定年度教育訓練計畫，每月定期檢視執行率，每季確認執行進度與訓練成效。

1. 新進人員職前訓練：職前引導、新進人員訓練計畫協助員工迅速適應公司環境與文化，了解工作內容盡快進入工作狀態，新人考核制度，了解新人的學習程度與培訓成效，提高3個月內新進人員留任率。
2. 專業職能訓練：針對年度訓練計畫規劃各部門本年度著重的培訓區塊與知識傳承，以及各單位職能及客戶要求之所需之專業訓練，包含品質、生產、銷售、採購等課程訓練，達到生產與品質一致性，強化生產優勢以及多元化適性發展。
3. 工作指導：產線技術指導訓練，包含生產技術人員所需知識及作業方法，提供淺顯易懂的SOP步驟以外也會一對一教學並通過操作檢核作業模式，達到技術傳承之效能。
4. 主管訓練：依照各階主管管理職能，推薦相關訓練課程及線上學習，協助主管持續培養核心能力，以及幹部培訓與管

人才培育 Talent Development

▶ 人才留任

千附精密秉持與員工利潤共享的理念，吸引、留任、培育及激勵各方優秀人才， 提供多元化並具競爭性的薪資制度。新進人員薪資因職位與學經歷而有所不同，絕不低於法令基本工資，所有正式員工都享有法令規定之保險及退休金計劃。為求人力資源之穩定及留住優秀人才，除每年依物價指數與個人績效調薪之外，衡量市場的薪資水準及總體經濟指標，對同仁薪資提供合適性調整，並以具競爭力薪資吸引人才加入。

員工薪資及報酬係依據其學經歷、專業知識技術、專業年資經驗及個人績效表現來決定並結合績效管理制度，支付合適的薪酬，以市場價值及員工產生的貢獻為基礎，不因地域、種族、民族、成長背景、社會階層、血統、宗教、身體殘疾、性別、性取向、懷孕、婚姻狀況、工會會員、政見、年齡而有差異，並以整體薪酬的概念考量獎酬制度，包含薪資、福利、獎金、紅利等。

▶ 長期獎勵誘因

公司設有「員工持股信託」計劃，員工可依持股會章程自願參與。參與之員工依職等及年資每月提撥一定金額，公司將提存100%對等金額做為獎勵金，每月購入千附公司股票，並委託金融機構以持股信託專戶之名義代為管理及運用。

會員資格

以千附公司及關係企業之正式人事編制內之本籍與外籍員工於通過試用期考核，或政策考量配合集團人才需求於退休後轉任顧問者，且同意遵守本會章程者，皆得申請加入。

員工照顧 Employee Care

▶ 員工福利

我們認為唯有員工福利受到重視，生活無顧慮後方可全心全力投入工作，發揮所長，共創多元、有價值的幸福企業，與全體同仁創造更高品質的產品來促進整體企業進步與繁榮，所以本公司對員工福利之政策非常重視，為了落實企業照顧員工生活，回饋社會的既定宗旨，本公司的福利措施如下：

(1) 職工福利
為增進員工福利，依法成立職工福利委員會，提撥福利金，負責企劃執行與職工福利有關之各項活動。
(2) 員工保險
公司全體員工依循勞動相關法令，進行員工保險之勞、健保投保。
(3) 年終獎金
公司訂於每屆年度終了時得依據營運狀況，於農曆春節前發放年終獎金。
(4) 員工酬勞
公司每年營業獲利提供一定比例作為員工酬勞，與員工一同分享經營成果。
(5) 員工調薪、獎金及紅利制度之實施。
(6) 進修補助
公司為鼓勵員工利用時間進修以求取新知及專業技能，學成後貢獻公司，視需要予以補助進修費用。
(7) 教育訓練課程
(8) 年節禮金、不定期庫藏股等。
(9) 圖書借閱、國內、外旅遊等各項員工活動。

▶ 2022年育嬰留職停薪申請人數、回任及留任狀況

類 別	男 性	女 性
2022年享有育嬰假資格員工數	43	9
2022年實際使用育嬰假員工數	3	2
育嬰假後預定於2022年復職人數（A）	4	2
育嬰假後實際於2022年復職人數（B）	4	2
復職率（B/A）	100%	100%
2022年育嬰留停復職人數（C）	4	2
2022年育嬰留停復職且於2021年在職滿一年人數（D）	4	1
留任率（D/C）	100%	50%

員工照顧 Employee Care

▶ 退休制度與實施情形

千附精密依「勞動基準法」之退休金制度，係屬確定福利退休計劃。每月按員工薪資總額百分之二提撥員工退休基金，並儲存於臺灣銀行之專戶內，作為退休金支付之資金來源，員工退休金之支付，係根據服務年資及核准退休日前6個月平均工資計算。員工退休辦法及退休金之給付與計算方式，悉依勞動基準法之規定辦理。2022年之確定福利義務現值為2,731仟元。另「勞工退休金條例」自民國94年7月1日起施行，係屬確定提撥退休計劃，員工得選擇繼續適用「勞動例前之工作年資。本公司業已依照該條例訂定之員工退休辦法，自公司成立起每月依員工薪資6%提撥至勞工保險局之個人退休金專戶。

我們同時也重視員工福祉，並增加3%以上薪資福利，並於2022年開啟了員工持股信託計畫，為退休做周全的準備，使員工能在更無虞的環境下工作。

▶ 社團結社

我們關心員工在工作與生活的平衡，促進休閒活動、平衡身心，提供各種社團申請，由職工福利委員會明定社團管理補助辦法，並給予年度補助，2022年度本公司共設立有薩克斯風社、羽球社、籃球社、單車社、愛心社等。

- 拳擊社





- 羽球社





- 薩克斯風重奏樂團





- 好騎寶寶社





- 各類節慶聚餐活動













員工人權保障 Human Rights Protection

千附精密遵從責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance Code of Conduct, RBA)、聯合國全球盟約 (UN Global Compact)、聯合國世界人權宣言 (UN Universal Declaration of Human Rights) 以及聯合國商業人權規範 (The UN Human Rights Norms For Business) 等國際規範 / 標準的核心精神與當地法規，並依據「聯合國工商企業與人權指導原則」(UN Guiding Principles on Business and Human Rights) 制定人權政策。千附精密致力於保障人權，確保在日常營運及一切商業活動皆符合要求，並期許供應商、商業合作夥伴、客戶及其他與本公司有營運發展關係之個體亦能同步遵守。

千附精密在營運的各環節中，均將人權議題納入考量，對象包括員工、顧客、供應商、商業合作夥伴以及本公司營運據點所在的社會環境。本公司將持續提供利害關係人多元的溝通平台與管道，以確保利害關係人能夠自由且安全的表達意見，並針對利害關係人的建議進行回應。本公司將遵從以下管理原則，以確保落實人權政策。

管理原則

- 遵守營運據點當地的法規，提供安全的工作環境
- 禁止強迫勞動、雇用童工及人口販運之情事
- 提供平等的工作機會與薪酬，不因種族、性別、性傾向、年齡、國籍、政治傾向、宗教、婚姻、身體殘疾等因素而有差異
- 尊重員工自由結社、執行和平集會與集體協商之權利
- 提供安全、衛生、健康的工作環境
- 尊重隱私、確保個人資料的蒐集以及使用符合法規要求
- 反對各種歧視、霸凌與騷擾
- 責任採購與責任生產，確保供應鏈中無衝突礦產之情形
- 定期進行人權風險評估，檢視營運活動中的潛在風險
- 制定緩解及補救措施，降低人權風險衝擊
- 定期公開揭露人權議題治理狀況，保持資訊透明

職業安全 Occupational Safety

千附精密體認職業安全衛生管理為企業永續經營不可或缺的要素之一，面對嚴峻的新型冠狀病毒(COVID–19)疫情，本公司依ISO45001職業安全衛生管理系統精神，落實職業安全衛生國際標準，保障所有員工的安全與健康。千附精密安全衛生委員會以全公司角度，定期召開委員會，制定工安運作與標準管理程序，並因應疫情適時調整防疫措施，規劃員工分組辦公與作業，維持公司正常營運生產。此外，為維繫職業安全衛生管理體系，將以PDCA進行持續改善。





本公司為確保職業安全，設置職業安全衛生業務主管規劃、督導各部門之職業安全衛生管理，並由環安衛中心負責安全衛生相關業務推行，組成堆型小組，並以全公司的角度，制定環安衛發展藍圖、管理規章及相關標準管理程序稽核廠區安全衛生績效，並負責執行各項相關訓練及講座，提升員工職業安全衛生之觀念與習慣，以降低因不安全行為所造成意外事故之發生率。

■ 本公司亦設置職業安全衛生業務主管規劃、督導各部門之職業安全衛生管理。針對機械、電器設備的安全維護，本公司設置職業安全(衛生)管理師、職業安全衛生管理員、急救人員及電器技術人員，負責責任分界點以下之安全維護。

■ 為保障員工安全與健康，環安衛中心定期針對物理性、化學性因子作業環境評估監測，項目包括溫度、噪音、二氧化碳濃度、鉛、有機溶劑、粉塵、特化等進行監測，必要時進行矯正改善，以確保工作場所安全。

■ 為防範重大災害，本公司依循環安衛緊急事件準備與回應管理程序，設立「緊急應變小組」降低災害損失，並提升災害防制效能。

■ 每半年進行「消防安全演習」，並定期檢查消防安全器材，保障員工人身安全。

■本公司於2021年9月1日通過ISO 14001，為組織的環境管理體系建立標準。促進為公司或組織建立和監督有效的環境管理系統。

▶ 職業安全衛生持續改善管理流程

危害辨識	危害評估	危害控制
• 確認工作場所之危害 • 評估危害之不良影響	• 評估高風險作業	• 危害路徑控制 • 提出預防對策

安全衛生管控

全公司各單位

配合管理系統與安全衛生相關活動執行。

健康促進管理

廠護執行負責健康促進相關業務推行，除進行健康照護、員工協助、健康促進外，並請職業醫學科專科醫師進行廠內巡視，找出職業疾病預警防範。

廠區環中衛中心

- 作業場所健康風險鑑別
- 化學品暴露評估管控
- 噪音、游離與非游離輻射防護
- 人因工程管理
- 召開廠級安全衛生委員會
- 主導廠級職業疾病預防
- 召開職業安全衛生委員會
- 與外部利害關係者溝通公司性安全衛生議題
- 對供應商提出環安衛管理要求，建置永續供應鏈
- 主導職業疾病調查委員會，落實公司級職業疾病預防

▶ 內部積極落實安全衛生管控

- 每天內部定期巡檢，糾正不正確作業活動。
- 每天作業前檢視吊具安全，如發現吊掛用鋼索、安全扁帶等吊具已經超出法規標準或顯著變形，立即要求停止使用並更換。
- 每3個月實施工安聯合稽核，找出潛在危害因子並進行改善。
- 每3個月定期召開安全衛生委員會，檢討各項稽核缺失並宣導，以促成同仁更能承擔並重視環保與工安。
- 每3個月定期召開或參與承攬商會議，與客戶攜手合作，共同降低職場安全衛生風險。

- 制定環安衛政策、目標與方案。
- 定期進行工作聯合稽核，進行現場安全衛生巡視。
- 辨識作業淺在危害並進行評估及控制。
- 召開安全衛生委員會，成立環安衛推行小組。
- 對危險性機械固定式起重機，委託專業廠商保養並每年通過檢查機關檢查合格。
- 對機械、設備或器具之管理堆高機，委託專業廠商保養並每年通過檢查機關檢查合格。
- 對建築物昇降設備之管理貨梯，委託專業廠商保養並每年通過檢查機關檢查合格。
- 每半年實施有害作業環境之採樣策略規劃及監測，結果均符合。
- 每年依消防法提報消防安全設備檢修符合成果予所在地消防局核備。

▶ 強化承攬商為害告知、建立安全工作環境

為保障每日進出千附公司之承攬商有更安全的工作，參考勞動部職安署承攬管理技術指引，千附公司提醒承攬商進入廠區時，應確實詳閱承攬商危害因素告知單，注意使用固定式起重機、堆高機、高架等危險性作業、特殊作業施工可能引發職災預防與因應措施。

- 採購管理、承攬管理與變更管理事項

安全衛生作業標準之訂定。
定期檢查、重點檢查、作業檢點及現場巡視。
充實安全衛生教育訓練。
個人防護具之管理。
每年執行特殊健康檢查與三年執行一般健康檢查，並依檢查結果執行健康管理。每年執行健康促進如捐血或減重事項。
每月進行安全衛生資訊、法規之蒐集、分享與運用。
每年度舉行緊急應變措施與消防緊急疏散演練。
遇有職業災害、虛驚事故、影響身心健康事件之調查處理及統計分析，立即展開調查，並落實檢討演練，促成同仁更能承擔與重視工安。

已設立完成自動體外心臟電擊去顫器(AED)共4處並培訓AED種子人員共52人。新培訓(含回訓)本籍同仁吊升荷重在三公噸以上之固定式起重機操作人員共66人取得。已實施固定式起重機整體定期檢查共計14台檢查合格。新培訓(含回訓)本籍同仁堆高機操作共64人取得。已實施升降機計4台檢查合格。已於2022年度完成急救人員在職教育訓練共計4人。

職業災害

1.失能傷害頻率(FR)

每百萬總經歷工時之失能傷害次數，失能傷害頻率＝失能傷害次數 ÷ 總經歷工時 ×1,000,000。

FR=(5/929,391)*1,000,000=5.37

2.失能傷害嚴重度(SR)

每百萬總經歷工時之失能傷害損失日數，失能傷害嚴重率＝總損失工作日數 ÷ 總經歷工時 × 1,000,000。

SR=(150.44/929,391)* 1,000,000=162

3.職業災害統計(FSI)

FSI=√(5.37*162)/1,000=0.93

4.事件發生千人率(‰)

全年領取職業災害保險給付人次 / 年平均職業災害保險投保人數x1,000

事件發生千人率=(5/514)*1,000=9.72

◎2022年5件失能傷害，損失150.44天，職業病發生率(ODR)為0，

，因公死亡件數為0件。

◎失能傷害嚴重率(SR)=162，失能傷害頻率(FR)=5.37，總和傷害指數

(FSI)=0.93。FR與SR採百萬工時計算。

◎上述統計不含員工上下班交通事故。

8

共榮社會

- 社會影響力
- 社會參與



社會影響力 Social Influence

千附精密秉持回饋社會、永續經營之理念，除了致力於公司營運績效外，也善盡社會公益，以展現千附精密蓬勃的活力。

▶ 社會影響力

千附精密積極投身於創造正向影響力，在社區、人文、環境上皆有所耕耘，體現永續精神。

	在地關懷	人文關懷	環境保育
驅動力	本公司馨光愛心社參與鄰近社區育幼院等相關事務，並結合慈善團體，給予孩童關懷、回應在地需求等實際行動	結合文教基金會，及運動聯盟，以扶植在地藝文、回應在地需求等實際行動推動和諧互惠互利生活圈	整合內部同仁推廣環保意識，並倡議關注氣候變遷議題期以發揮更大影響力
願景	傳遞美好與善的力量	扎根於擴大視野以型塑具人文涵養之真善美社會	打造綠色永續生態環境
對象	在地慈善團體、鄉鎮公所、社區組織	台中偏鄉國小學童、台中職業籃球隊	社區組織、環保團體
社會影響	提升社會福祉，回饋鄰里、實踐社區共融	推展藝術及運動文化	降低生態衝擊、扎根環保知識
服務性質	實物捐贈	實物捐贈、公益活動	公益活動

社會影響力 Social Influence

在地關懷	人文關懷	環境保育
• 2022/12/10 馨安啟智家園公益活動 • 2022/07/30 光音育幼院一日服務 • 2022/06/18 持續認養國內兒童30年 愛心社獲獎 • 2022/04/16 台中大雅「惠明盲校」聽海踏浪活動 • 2022/01/12 向上育嬰院農曆春節禮物認購活動	• 2022/11/15 台中市藝術光點校園藝文圓夢計畫__中市西區大同國小 • 2022/11/15 台中市藝術光點校園藝文圓夢計畫__中市南區國光國小 • 2022.10~2023.07 贊助台中太陽職籃隊，帶動運動生活。	• 2022/09/17 淨灘活動：千附精密定期有淨灘活動，希望從我們開始做起，還給海岸－個美麗的樣貌。





台中市藝術光點校園藝文圓夢計畫感謝狀_中市西區大同國小



淨灘活動感謝狀

社會影響力 Social Influence

馨光愛心社

千附馨光愛心社秉持著「老吾老以及人之老、幼吾幼以及人之幼」及「助人為快樂之本」為宗旨，積水成淵、集腋成裘的精神，隨時對弱勢團體的關懷，讓社會充滿溫馨，創造祥和社會。

2022年愛心社參與活動如下：

活動日期/時間	活動地點	活動概要	捐款金額	活動人數	幫助人數
2022.05.09	台中市北屯區	捐贈十方啟能中心多功能輔助床x1EA	(以實物捐贈)	-	12
2022.07.30	台中市	台中市光音育嬰院一日志工活動	-	7	107
2022.09.02	潭子區	慶祝中秋節捐贈中秋禮盒至潭子區惠明盲校	(以實物捐贈)	-	112
2022.09.26	潭子廠后里廠	響應救命舊鞋活動同仁們捐贈	(以實物捐贈)	15	113
2022.12.10	台中	馨安啟智家園公益活動(營造雙贏愛的互動)	(以實物捐贈)	13	6


感謝狀

千附集團馨光愛心社

感謝您
無私的奉獻及關懷
使我們感到無比溫暖
也帶領盲童
迎向更有盼望的每一天

特此致謝

財團法人基督教惠明盲人福利基金會
附設臺中市私立惠明盲童育幼院
院長 毛樹芬

中華民國 112 年 07 月 15 日

社會影響力 Social Influence

▶ 馨光愛心社活動集錦

2022.06.22 愛心社_十方啟能 感謝小卡





2022.12.10 馨安啟智家園公益活動









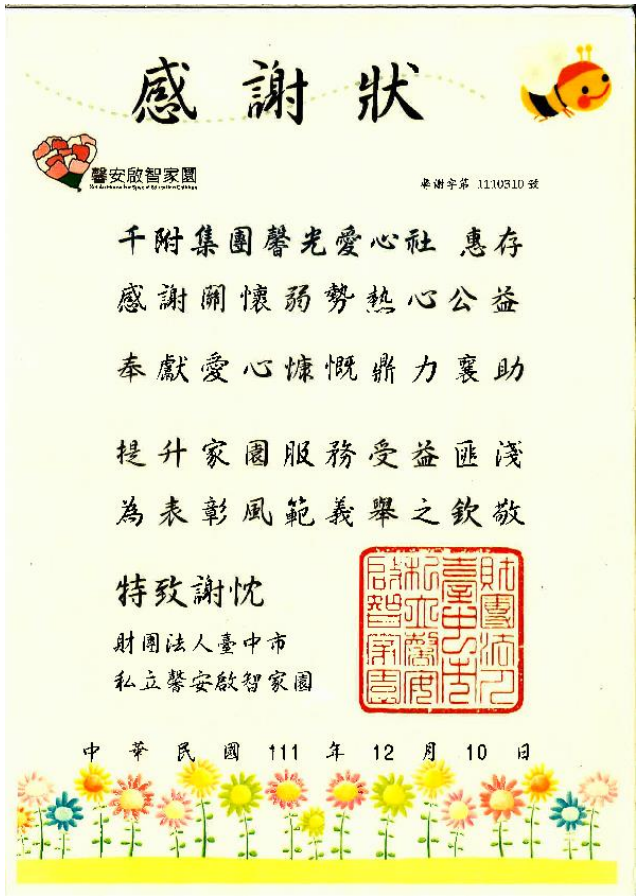


社會影響力 Social Influence

▶ 愛心社成員心得 (同仁：朱明志)

『引述卜院長的回憶，幾年前也是帶領惠明盲童院生到新社古堡一日遊，當地香菇餐廳免費招待我們大約30 人左右的免費午餐。這也是我第一次帶院童出遊的經驗。

事隔多年，2023 年07 月15 曰第二次主辦和惠明盲童院生戶外體驗活動。炙熱的七月一大早義工們帶領期待已久的惠明育幼院帶領盲童以乘坐公車方式抵達赤腳Y 生態農場,開始了一日農場初體驗。從創意造型麵包製作、摸索植物香氛與認識水耕蔬菜等介紹，同時也參與園區魚、蛙類、可愛動物導覽，親手觸摸，增加生命體驗。另外在此特別感謝千附薩克斯風樂團專業演出，曲曲動聽讓院童們沉浸在優美旋律中，經歷了一場音樂饗宴。與院童相處的過程中深刻感受到多重障礙院童需要我們包容與關愛，午餐時間更是有多位同仁辛苦地餵食院童，為了給每位院童悉心的照護，都是等院童飽餐後志工們才陸續用餐。對此真是由衷地感謝每位志工無私的付出。午後點心是品嚐自己手作麵包，看到每個院童吃得不亦樂乎，感謝老天給我們機會讓這些院童有滿滿歡樂與四感體驗的一天。千附馨光愛心社愛心不落人後,期待下次爰的聚會!』


感謝狀

馨安啟智家園

千附集團馨光愛心社 惠存

感謝關懷弱勢熱心公益

奉獻愛心慷慨鼎力襄助

提升家園服務受益匪淺

為表彰風範義舉之欽敬

特致謝忱

財團法人臺中市
私立馨安啟智家園

中 華 民 國 111 年 12 月 10 日

2022.12.10 馨安啟智家園感謝狀

社會影響力 Social Influence

攜手研揚文教基金會 點亮台中家鄉學子

千附集團與研揚文教基金會合作「好書去旅行-千附文學館」活動，提供書車豐富同仁閱讀視野，為進一步善盡企業社會責任、響應回饋家鄉學子，自2020年起，再度與研揚文教基金會合作，於台中市推動「藝術光點—偏鄉校園藝文推廣計劃」，為期一年的計畫，千附集團將不僅贊助台中市5校相關藝文展覽外，計畫尾聲也將由千附集團的同仁擔任志工，帶領台中市學童到台北進行一場藝術探索見學之旅。

千附集團贊助「藝術光點—偏鄉校園藝文推廣計劃」活動，內容包含『世界繪本暨插畫巡迴展』、『e-School繪本創意數位化教材』、『台北藝術探索見學之旅』、『藝術好好玩校園戲劇巡演』四項子計劃。透過計劃之推動活化各校之教學創意及豐富其藝術教育資源，打造富有美學素養之下一代，期望由學校影響到家庭，讓台中市成為具有美學內涵的新故鄉。





國光國小卡片



台中市藝術光點校園藝文圓夢計畫感謝狀_中市西區大同國小



台中市藝術光點校園藝文圓夢計畫感謝狀_中市南區國光國小

社會參與 Society Participation

贊助職籃台中太陽隊

為活化本公司之ESG企業文化，並提升同仁向心力，贊助職籃台中太陽隊，使企業精神在地化深耕臺中；同時也倡導運動文化，帶動同仁養成運動習慣，達到身心健康。















關於本報告書

▶ 報告概況

本報告書為千附精密出版的第2本永續報告書，涵蓋本公司2022年1月1日至2022年12月31日之公司治理、環境永續發展、員工照護及社會公益資訊。

▶ 發行時間

千附精密每年定期發行永續報告書
現行版本：2023年9月
下一版發行日：2024年9月

- 資料接露時間範圍
  2022年1月1日至2022年12月31日
- 編撰指引與準則
  GRI Standards 通用準則、行業準則、主題準則
- 資料範疇
  千附精密股份有限公司
- 聯絡窗口
  千附精密股份有限公司 投資人關係 楊欣諭
  電話：+886-2-6626-3000 ext. 3068
  電子信箱：naomi.yang@cfprec.com.tw

GRI準則對照表

GRI準則	揭露項目	指標說明	章節	頁碼
GRI 2 : 一般揭露				
	2-1	組織詳細資訊	關於千附精密	7
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於千附精密；附錄 - 關於本報告書	7, 85
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	附錄 - 關於本報告書	85
	2-4	資訊重編	2022年無發生此情形	-
	2-5	外部保證/確信	預計於2023年度取得外部確信	-
	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	關於千附精密；產品與服務項目	7, 9
	2-7	員工	員工雇用概況	59
	2-8	非員工的工作者	員工雇用概況	59
	2-9	治理結構及組成	公司治理架構；公司治理	14, 23
	2-11	最高治理單位的主席	公司治理架構；公司治理	14, 23
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	重大性分析與利害關係人溝通；公司治理	15, 23
	2-13	衝擊管理的負責人	公司治理	23
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	本報告由本公司各組織最高主管及永續發展委員會主席檢視及核准，詳情請參考本公司民國111年年報 - 參、公司治理章節	-

GRI準則對照表

GRI準則	揭露項目	指標說明	章節	頁碼
GRI 2：一般揭露				
	2-15	利益衝突	本公司經由許多程序來避免利益衝突。首先，董事或經理人為自己或他人從事屬於本公司營業範圍內之行為時，應根據法令之要求事先分別取得股東會或董事會核准；第二，每一位董事及經理人必須完成年度關係人交易聲明，並於審計委員會報告結果；第三，依中華民國證券相關法令嚴謹的報告要求，任何關係人交易皆需揭露 詳情請參考本公司民國111年年報： 董事資料(P11)、主要股東名單(P60) 持股比例佔前十名之股東，其相互間為關係人之資料(P58) 最近二年度主要供應商資料(P81) 最近二年度主要客戶資料(P81) 關係企業相關資料(P10)	-
	2-16	溝通關鍵重大事件	重大性分析與利害關係人溝通	15
	2-17	最高治理單位的群體智識	詳情請參考本公司民國111年年報：董事教育訓練(P21)。另並透過每季定期的企業永續報告及經營團隊報告，提升董事會成員在永續發展議題上的整體知識、能力和經驗。	-
	2-18	最高治理單位的績效評估	詳情請參考本公司民國111年年報： 董事會運作情形(P27)	-
	2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	3
	2-23	政策承諾	員工人權保障	73

GRI準則對照表

GRI準則	揭露項目	指標說明	章節	頁碼
GRI 2 : 一般揭露				
	2-24	納入政策承諾	員工人權保障	73
	2-25	補救負面衝擊的程序	重大性分析與利害關係人溝通	15
	2-27	法規遵循	2022年度本公司無重大違反環保法規情事，亦無非金錢的處罰案件。2022年度本公司無社會或經濟領域之重大違法情事，亦無非金錢的處罰案件。	-
	2-28	公協會的會員資格	關於千附精密	7
	2-29	利害關係人議合方針	重大性分析與利害關係人溝通	15
	2-30	團體協約	本公司無團體協約	-
GRI 3 : 重大主題				
	3-1	決定重大主題的流程	重大性分析與利害關係人溝通	15
	3-2	重大主題列表	重大性分析與利害關係人溝通	15
	3-3	重大主題管理	重大性分析與利害關係人溝通	15
GRI 201: 經濟績效				
	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	營運績效	11
	201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	員工照顧	69
	201-4	取自政府之財務補助	千附公司於108年11月取得動力與公共設備之政府補助390仟元，該金額已列為遞延收入，並於相關資產耐用年限內轉列損益。上述政府補助係本公司於109年10月1日自千附公司分割受讓345仟元，該金額已列為遞延收入，並於相關資產耐用年限內轉列損益。本公司2022年度認列收益48仟元。	-

GRI準則對照表

GRI準則	揭露項目	指標說明	章節	頁碼
GRI 202: 市場地位				
	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	員工雇用概況	59
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	員工雇用概況	59
GRI 203: 間接經濟衝擊				
	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	社會影響力	78
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	社會影響力	78
GRI 204 : 採購實務				
	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	永續供應商管理	44
GRI 205 : 反貪腐				
	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	每年透過內部誠信經營相關規範的依循情況與內部稽核機制，針對台灣與海外營運據點進行評估，未發現貪腐風險	-
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	誠信經營	34
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2022年無相關情事	-
GRI 206 : 反競爭行為				
	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2022年無違反相關情事	
GRI 207 : 稅務				
	207-1	稅務方針	稅務	12
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	稅務	12
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	稅務	12
	207-4	國別報告	稅務	12

GRI準則對照表

GRI準則	揭露指標	指標說明	章節	頁碼
		GRI 301: 物料		
	301-3	回收產品及其包材	廢棄物管理	56
		GRI 302 : 能源		
	302-1	組織內部的能源消耗量	能源管理	54
	302-3	能源密集度	能源管理	54
	302-4	減少能源消耗	能源管理	54
		GRI 303 : 水與放流水		
	303-1	共享水資源之相互影響	水資源管理	55
	303-3	取水量	水資源管理	55
		GRI 305 : 排放		
	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	溫室氣體管理	52
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	溫室氣體管理	52
	305-4	溫室氣體排放密集度	溫室氣體管理	52
	305-5	溫室氣體排放減量	溫室氣體管理	52
	305-6	破壞臭氧層物質的排放	無使用	-
	305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其他重大的氣體排放	無使用	-
		GRI 306 : 廢棄物		
	306-3	廢棄物產出種類及量	廢棄物管理	56
	306-4	廢棄物回收方式、種類與量	廢棄物管理	56
	306-5	廢棄物處置方式、種類與量	廢棄物管理	56

GRI準則對照表

GRI準則	揭露指標	指標說明	章節	頁碼
GRI 308 : 供應商環境評估				
	308-1	採用環境標準篩選新供應商	永續供應商管理	44
	308-2	供應鏈對環境的負面影響，以及所採取的行動	永續供應商管理	44
GRI 401 : 勞雇關係				
	401-1	新進員工和離職員工	員工雇用概況	59
	401-2	提供給全職員工的福利	員工雇用概況	59
	401-3	育嬰假	員工雇用概況	59
GRI 402 : 勞/資關係				
	402-1	關於營運變化的最短預告期	職務調動與人員資遣，均依勞動基準法及相關法令進行預告或通知，主管也會與當事人進行充分溝通	-
GRI 403 : 職業安全衛生				
	403-1	職業安全衛生管理系統	職業安全	74
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	職業安全	74
	403-3	職業健康服務	職業安全	74
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	職業安全	74
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	職業安全	74
	403-6	工作者健康促進	職業安全	74
	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	職業安全	74
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	職業安全	74
	403-9	職業傷害	職業安全	74

GRI準則對照表

GRI準則	揭露指標	指標說明	章節	頁碼
GRI 404 : 訓練與教育				
	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	人才培育	66
	404-2	每名員工每年接受訓練的平均時數	人才培育	66
	404-3	每名員工每年接受訓練的平均時數	人才培育	66
GRI 405 : 員工多元化與平等機會				
	405-1	治理單位與員工的多元化	員工雇用概況	59
	405-2	女男基本薪資和薪酬的比率	員工雇用概況	59
GRI 406 : 不歧視				
	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	2022年未發生歧視之事件	-
GRI 409 : 強迫或強制勞動				
	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	本公司各個營運據點發生具強迫與強制勞動事件之風險相當低	-
GRI 414 : 供應商社會評估				
	414-1	新供應商使用社會準則篩選	永續供應商管理	44
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	永續供應商管理	44
GRI 415：公共政策				
	415-1	政治捐獻	本公司保持政治上的中立，並無任何政治捐獻	-
GRI 416 : 顧客健康與安全				
	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的影響	本公司提供客戶之產品與服務對健康及安全無顯著影響	-
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	不適用	-

GRI準則對照表

GRI準則	揭露指標	指標說明	章節	頁碼
GRI 417：行銷與標示				
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	2022年無發生相關之情事	-
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	2022年無發生相關之情事	-
GRI 418 : 客戶隱私				
	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	無收到客戶資訊外漏回饋	-